



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 227/2026
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: modifica dell'inquadramento giuridico – economico di due dipendenti e modifica dell'inquadramento giuridico di tutti i dipendenti sulla base del “Nuovo ordinamento professionale” sottoscritto il 12 gennaio 2026.

Il giorno **30.09.2026** alle ore **20.30** nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio, Vicepresidente;***
- ***Cazzolli Adriano;***
- ***Fedrizzi Alessandro;***
- ***Leonardi Emanuela.***

Risultano **assenti** i signori: Bolza Daniele ---

Si assenta il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Assume le Funzioni il Vicepresidente Onorio Bertolini.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: modifica dell'inquadramento giuridico – economico di due dipendenti e modifica dell'inquadramento giuridico di tutti i dipendenti sulla base del “Nuovo ordinamento professionale” sottoscritto il 12 gennaio 2026.

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dalla seduta il Segretario, dott. Giuseppe Stefani. Lo sostituisce nelle funzioni il Vicepresidente Onorio Bertolini.

Con la deliberazione n. 49/2026 il Comitato Amministrativo ha preso atto della sottoscrizione, avvenuta il 12 gennaio 2026, del “Nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali” specificando che i nuovi inquadramenti professionali e le progressioni economiche orizzontali ivi previsti sarebbero stati applicati a seguito di una specifica deliberazione del Comitato Amministrativo.

Nello specifico detto accordo prevede dal 12 gennaio 2026 (con applicazione da parte dell'ente entro tredici mesi) un nuovo sistema di classificazione professionale del personale dell'area non dirigenziale strutturato in aree e livelli ciascuno dei quali è articolato in sei posizioni retributive.

A seguito dell'introduzione della nuova sesta posizione retributiva, prima del reinquadramento dei dipendenti secondo le nuove disposizioni, all'art. 23 è previsto il passaggio dalla quinta alla sesta posizione retributiva a decorrere dall'1 gennaio 2023 o dall' 1 luglio 2023 dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti rispettivamente al 31 dicembre 2022 o al 30 giugno 2023.

Sulla base di tali previsioni risulta necessario modificare l'inquadramento giuridico – economico della sig.ra Rosella Pretti (coadiutore amministrativo, categoria B livello evoluto, in servizio presso l'Ufficio Segreteria) inquadrata nella quinta posizione retributiva dall'1 gennaio 2018 con passaggio alla sesta posizione retributiva a far data dall'1 gennaio 2023.

Inoltre, in relazione al dott. Giuseppe Stefani (funzionario amministrativo, categoria D livello base, Segretario della Comunità delle Regole), assunto in data 1 febbraio 2018 con mobilità diretta dal Comune di Tione di Trento dove era inquadrato nella seconda posizione retributiva dall'1 gennaio 2016, si ritiene opportuno evidenziare l'avvenuto passaggio teorico dalla seconda alla terza posizione retributiva a far data dall'1 gennaio 2022 ai sensi dell'accordo sottoscritto il 13 febbraio 2023 (all'art. 6, c. 1 e 2). Invero, tale passaggio è puramente teorico in quanto il Comitato Amministrativo, con le deliberazioni n. 71/2018 (per il periodo dall'1 giugno 2018 al 30 aprile 2023) e n. 89/2023 (per il periodo dall'1 giugno 2023 al 30 aprile 2028), ha attribuito al dott. Stefani un trattamento economico migliorativo (pari a quanto vigente per i segretari dei comuni di terza classe con più di tremila abitanti, negli importi previsti nel C.C.P.L. del comparto area della dirigenza e segretari comunali e relativi accordi). Peraltro, qualora cesserà tale trattamento economico migliorativo il dipendente risulterà inquadrato come sopra indicato (terza posizione retributiva), fatta salva l'applicazione di eventuali ulteriori progressioni.

I nuovi inquadramenti giuridico – economici di cui sopra sono dettagliati in alcuni prospetti di calcolo elaborati dall'Ufficio Ragioneria e depositati agli atti. In tali prospetti sono indicati anche gli arretrati da corrispondere alla sig.ra Pretti derivanti dal nuovo inquadramento, sui quali dovranno essere calcolati i relativi oneri riflessi.

Infine, di seguito sono riportati i nuovi inquadramenti giuridici dei dipendenti, sulla base delle previsioni del “Nuovo ordinamento professionale” e delle progressioni orizzontali di cui sopra, efficacia a far data dal 12 gennaio 2026:

DIPENDENTE	FIGURA PROFESSIONALE ATTUALE				FIGURA PROFESSIONALE N.O.P. DAL 12.01.2026			
	CATEGORIA	LIVELLO	QUALIFICA	POSIZIONE RETRIBUTIVA	AREA	LIVELLO	QUALIFICA	POSIZIONE RETRIBUTIVA
Pretti Rosella	B	evoluto	coadiutore amministrativo	5 ^a	1 - operatori	evoluto	coadiutore amministrativo	6 ^a
Alberti Ermanno	C	base	guardia venatoria / operatore tecnico	1 ^a	2 - istruttori	base	guardia venatoria / operatore tecnico	1 ^a
Maier Romina	C	base	assistente ammin.tivo - contabile	1 ^a	2 - istruttori	base	assistente ammin.tivo - contabile	1 ^a
Ghezzi Manuela	C	evoluto	collaboratore ammin.tivo - contabile	1 ^a	2 - istruttori	evoluto	collaboratore ammin.tivo - contabile	1 ^a
Valenti Marco	C	evoluto	collaboratore tecnico	4 ^a	2 - istruttori	evoluto	collaboratore tecnico	4 ^a
Stefani Giuseppe	D	base	funzionario amministrativo (segretario)	2 ^a	3 - funzionari	base	funzionario amministrativo (segretario)	3 ^a

Nei prossimi mesi dovranno essere modificati il Regolamento Organico del Personale Dipendente (ultima modifica effettuata dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 11/2020) nonché la pianta organica del personale (ultima modifica effettuata dal Comitato Amministrativo con la deliberazione n. 189/2020), in modo da inserire il nuovo sistema di classificazione previsto nell'accordo sopra citato.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole, come modificato con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 11/2020;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 28/2024 "Modifica del sistema di contabilità della Comunità delle Regole";

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

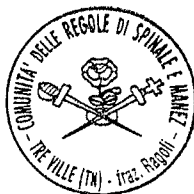
1. di modificare, per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi dell'art. 23 del "Nuovo ordinamento professionale" sottoscritto il 12 gennaio 2026, l'inquadramento giuridico – economico della dipendente sig.ra Rosella Pretti (coadiutore amministrativo, categoria B livello evoluto, in servizio presso l'Ufficio Segreteria) con il passaggio dalla quinta alla sesta posizione retributiva a far data dall'1 gennaio 2023, precisando che nei prospetti di calcolo elaborati dall'Ufficio Ragioneria e depositati agli atti sono indicati gli arretrati spettanti alla dipendente, che saranno pagati nei prossimi mesi;
2. di modificare, per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi dell'art. 6 dell'accordo economico del 13 febbraio 2023, l'inquadramento giuridico – economico del dipendente dott. Giuseppe Stefani (funzionario amministrativo, categoria D livello base, Segretario della Comunità delle Regole) con il passaggio dalla seconda alla terza posizione retributiva a far data dall'1 gennaio 2022, precisando che tale nuovo inquadramento è puramente teorico in quanto il Comitato Amministrativo, con le deliberazioni n. 71/2018 (per il periodo dall'1 giugno 2018 al 30 aprile 2023) e n. 89/2023 (per il periodo dall'1 giugno 2023 al 30 aprile 2028), ha attribuito al dott. Stefani un trattamento economico migliorativo;

3. di modificare, per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi del “Nuovo ordinamento professionale” sottoscritto il 12 gennaio 2026, l'inquadramento giuridico dei dipendenti attualmente assunti secondo il nuovo sistema di classificazione come da prospetto riportato in premessa, a far data dal 12 gennaio 2026;
4. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi della presente deliberazione e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria di comunicare ai due dipendenti l'adozione della presente deliberazione consegnando loro una copia del rispettivo nuovo inquadramento nonché del pagamento degli importi dovuti applicando i contributi e le ritenute di legge, e delle relative registrazioni contabili;
5. di evidenziare che avverso la presente deliberazione è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 19, u.c., dello Statuto e dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Emanuela Leonardi

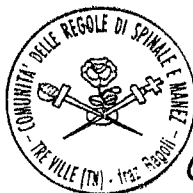


Il Segretario F.F.
Onorio Bertolini

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 16.10.2026**, in quanto **non è stata dichiarata immediatamente esecutiva**;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 05.10.2026 al 15.10.2026**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani