



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 49/2026
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: presa d'atto di tre accordi sindacali relativi al personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritti il 12 gennaio 2026.

Il giorno **12.03.2026** alle ore **19.30** nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio, Vicepresidente;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Cazzolli Adriano;***
- ***Fedrizzi Alessandro.***
- ***Leonardi Emanuela.***

Risultano **assenti** i signori: e (giustificati)

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: presa d'atto di tre accordi sindacali relativi al personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritti il 12 gennaio 2026.

Il Comitato Amministrativo:

- con la deliberazione n. 223/2018 ha preso atto del C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico – economico 2016/2018 nonché dell'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, sottoscritti l'1 ottobre 2018;
- con la deliberazione n. 272/2020 ha preso atto dell' "Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale", sottoscritto il 10 novembre 2020;
- con la deliberazione n. 193/2022 ha preso atto dell' "Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale", sottoscritto il 31 maggio 2022, nonché dell' "Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale", sottoscritto il 19 agosto 2022;
- con la deliberazione n. 86/2023 ha preso atto dell' "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale", sottoscritto il 13 febbraio 2023;
- con la deliberazione n. 229/2023 ha preso atto dell' "Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale", sottoscritto il 15 settembre 2023;
- con la deliberazione n. 148/2024 ha preso atto dell' "Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale", sottoscritto il 30 aprile 2024;
- con la deliberazione n. 263/2024 ha preso atto dell' "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023", sottoscritto l'11 ottobre 2024;
- con la deliberazione n. 61/2025 ha preso atto dell' "Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni", sottoscritto il 21 febbraio 2025;
- con la deliberazione n. 285/2025 ha preso atto dell' "Accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro relativamente al personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale" sottoscritto il 15 settembre 2025 nonché dell' "Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale" sottoscritto il 16 ottobre 2026.

Il 12 gennaio 2026 sono stati sottoscritti tre nuovi accordi sindacali relativi al personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, come di seguito precisato:

- a) l' "Accordo aggiuntivo del CCPL dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali" sottoscritto dal rappresentante dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziale (A.P.R.A.N.) e delle organizzazioni sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. (non ha sottoscritto Fe.N.A.L.T.);
- b) il "Nuovo Ordinamento Professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali" sottoscritto dal rappresentante dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziale (A.P.R.A.N.) e delle organizzazioni sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. (non ha sottoscritto Fe.N.A.L.T.);
- c) l' "Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali personale dei comuni e loro consorzi e comunità per i trienni 2019-2021 e 2022-2024" sottoscritto dai rappresentanti del Consorzio dei Comuni Trentini e delle organizzazioni sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. (non ha sottoscritto Fe.N.A.L.T.).

Il Consorzio dei Comuni Trentini scarl, incaricato dell'elaborazione degli stipendi del personale della Comunità delle Regole, con note del 27 gennaio 2026 (prot. 221/2026) e del 30 gennaio 2026 (prot. 260/2026) ha comunicato la sottoscrizione dei tre accordi sopra indicati ed ha fornito specifiche indicazioni operative e chiarimenti in merito.

All'art. 176, c. 1, della L.R. 2/2018 "Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige" è previsto che i contratti ed accordi sindacali si attuino entro sessanta giorni dalla scadenza del termine di cui all'art. 175, c. 3, della medesima L.R. (ossia dalla pronuncia delle delegazioni e dei comitati di settore) mediante deliberazione di presa d'atto da parte della giunta comunale. Tale norma è applicabile anche alla Comunità delle Regole per il rinvio di cui all'art. 2 del Regolamento Organico del Personale.

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento per il finanziamento delle spese per il personale, da parte della P.A.T. o di altri enti, l'eventuale maggior spesa derivante dall'applicazione degli accordi in parola è interamente a suo carico.

Peraltro si precisa che le indennità introdotte e modificate con gli accordi di cui sopra alle lett. a) e c) non riguardano i dipendenti della Comunità delle Regole.

Inoltre, si reputa opportuno rinviare l'approvazione del "disciplinare relativo alle ferie solidali" di cui all'art. 48 del CCPL 2016/2018 dell'1 ottobre 2018, normato nell'accordo di cui sopra alla lett. c), a seguito dell'eventuale richiesta di attivazione dell'istituto da parte di uno o più dipendenti interessati, considerato che, alla data attuale, tutti i dipendenti dispongono di un buon numero di giorni di congedo ordinario maturato e non ancora usufruito.

Infine, i nuovi inquadramenti professionali e le progressioni economiche orizzontali previsti nel Nuovo Ordinamento Professionale, di cui sopra alla lett. b) saranno applicati nei prossimi mesi, a seguito di uno specifico provvedimento del Comitato Amministrativo.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole, modificato da ultimo con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 11/2020;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 28/2024 "Modifica del sistema di contabilità della Comunità delle Regole";
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 19, u.c., dello Statuto e dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, in modo da rispettare il termine previsto nella norma contrattuale sopra citata;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

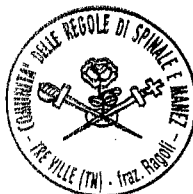
1. di prendere atto, per le motivazioni esposte in premessa, dei tre accordi sindacali elencati in premessa alle lett. a), b) e c) relativi al personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, precisando quanto segue:

- le indennità introdotte e modificate con gli accordi di cui in premessa alle lett. a) e c) non riguardano i dipendenti della Comunità delle Regole;
 - il “disciplinare relativo alle ferie solidali” di cui all’art. 48 del CCPL 2016/2018 dell’1 ottobre 2018, normato nell’accordo di cui sopra alla lett. c), sarà approvato solo a seguito dell’eventuale richiesta di attivazione dell’istituto da parte di uno o più dipendenti interessati;
 - i nuovi inquadramenti professionali e le progressioni economiche orizzontali previsti nel Nuovo Ordinamento Professionale, di cui in premessa alla lett. b), saranno applicati nei prossimi mesi, a seguito di uno specifico provvedimento del Comitato Amministrativo;
2. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l’Ufficio Ragioneria della verifica dei dipendenti interessati agli adeguamenti previsti dagli accordi sindacali di cui sopra;
 3. di dichiarare, all’unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 19, u.c., dello Statuto e dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, in modo da rispettare il termine previsto nella norma contrattuale sopra citata;
 4. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 19, u.c., dello Statuto e dell’art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Daniele Bolza

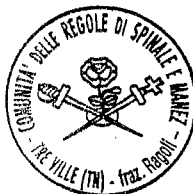


Il Segretario
Giuseppe Stefani

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 12.03.2026**, in quanto è **stata dichiarata immediatamente esecutiva**;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 17.03.2026 al 27.03.2026**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani