



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 08/2026
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: autorizzazione ai dipendenti della Comunità delle Regole ad effettuare lavoro straordinario nel 2026.

Il giorno **15.01.2026** alle ore **19.30** nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- **Cerana Luca, Presidente;**
- **Bertolini Onorio Vicepresidente;**
- **Bolza Daniele;**
- **Cazzolli Adriano;**
- **Fedrizzi Alessandro;**
- **Leonardi Emanuela.**

Risultano **assenti** i signori: -----

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: autorizzazione ai dipendenti della Comunità delle Regole ad effettuare lavoro straordinario nel 2026.

Con la deliberazione n. 214/2019 il Comitato Amministrativo ha definito l'orario di servizio dei dipendenti degli uffici della Comunità delle Regole secondo specifici criteri e limiti minimi e massimi di presenza nonché flessibilità della stessa; tali criteri valgono dall'esecutività della citata deliberazione e fino ad espressa modifica. Invece, l'orario di servizio della guardia venatoria – operatore tecnico dipendente della Comunità delle Regole è stato dettagliatamente specificato nel relativo contratto individuale di lavoro del 20 agosto 2020 (prot. 2144/2020), in esecuzione della deliberazione del Comitato Amministrativo n. 176/2020).

Nel corso dell'anno e, soprattutto, in determinate condizioni di imprevedibilità, urgenza o improcrastinabilità, può risultare necessaria la presenza in servizio dei dipendenti oltre il normale orario di servizio; per tale motivo, si ritiene opportuno autorizzarli ad effettuare lavoro straordinario (con l'esclusione del Segretario, in quanto a questi non spetta alcun corrispettivo per tale attività, ai sensi del regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole).

Ai sensi del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, il tempo lavorato eccedente l'orario di lavoro obbligatorio (trentasei ore per i dipendenti in servizio a tempo pieno) è conteggiato come lavoro straordinario e può essere, alternativamente, recuperato (compatibilmente con le esigenze di ufficio) o remunerato al dipendente, entro i limiti previsti nel C.C.P.L. e nel rispetto dell'orario di servizio come definito con i rispettivi contratti individuali di lavoro e con la deliberazione n. 214/2019 sopra citata.

Specificamente, per i dipendenti a tempo pieno all'art. 45, c. 8, del C.C.P.L. è previsto che le prestazioni straordinarie non possano superare n. 120 ore annue individuali, con il limite massimo remunerabile di n. 55 ore.

Per i dipendenti a tempo parziale, invece, all'art. 29, c. 5, del citato C.C.P.L. è previsto che gli stessi possano svolgere ore supplementari entro il limite settimanale del 5% dell'orario di lavoro mensile fino ad un massimo di n. 60 ore annue remunerabili.

Sulla base di tali considerazioni ed al fine di garantire l'equità di trattamento tra i dipendenti, si ritiene opportuno autorizzare, per il 2026, tutti i dipendenti della Comunità delle Regole, ad esclusione del Segretario, ad effettuare lavoro straordinario remunerabile entro i limiti massimi di seguito indicati:

- n. 55 ore (limite massimo previsto nel C.C.P.L.) per i dipendenti in servizio a tempo pieno;
- n. 55 ore con riduzione proporzionale al rispettivo orario di lavoro settimanale per i dipendenti in servizio a part time.

Ai sensi dell'art. 45, c. 5, del C.C.P.L. "gli enti provvedono, con atto di organizzazione, a disciplinare il ricorso al lavoro straordinario mediante strumenti idonei quali budget di spesa o di prestazione". Conseguentemente, nel seguente prospetto sono indicati i dipendenti autorizzati allo svolgimento di lavoro straordinario, i relativi limiti massimi e la relativa spesa annua derivante dalla remunerazione, complessivamente prevista in 4.276,15 € per il 2026, alla quale devono essere aggiunti gli oneri riflessi di legge (23,8%):

Dipendente	Figura professionale, categoria, livello e posizione retributiva	Orario di lavoro settimanale	Limite ore massimo annuo lavoro straordinario remunerabile	Costo orario straordinario diurno	Spesa annua derivante (esclusi oneri riflessi)
Alberti Ermanno	guardia venatoria - operatore tecnico CB	tempo pieno	55	€ 16,81	€ 924,55
Ghezzi Manuela	collaboratore amministrativo - contabile CE	tempo pieno	55	€ 18,45	€ 1.014,75
Maier Romina	assistente amministrativo - contabile CB	tempo pieno (in servizio fino al 08/12/2025)	50	€ 16,81	€ 840,50
Pretti Rosella	coadiutore amministrativo BE	part time 20 h	30,50	€ 15,79	€ 481,60
Valenti Marco	collaboratore tecnico CE	tempo pieno	55	€ 18,45	€ 1.014,75
totale					€ 4.276,15
totale inclusi oneri rilessi (23,8%)					€ 5.293,87

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 “Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez”;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole (modificato, da ultimo, con la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 12/2023);
- vista la L. 168/2017 “Norme in materia di domini collettivi”, preso atto che, ai sensi dell’art. 1, c. 2, “gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria” e vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 28/2024 “Modifica del sistema di contabilità della Comunità delle Regole”;
- visto il C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 e gli ulteriori accordi sindacali vigenti;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato dall’Assemblea Generale con la deliberazione n. 9/2018;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 19, u.c., dello Statuto e dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, qualora dovesse manifestarsi la necessità di lavoro straordinario già nei prossimi giorni;

all’unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa, i dipendenti della Comunità delle Regole (ad esclusione del Segretario) ad effettuare lavoro straordinario nel 2026 nei limiti massimi individuali previsti nel C.C.P.L. 1 ottobre 2018, stabilendo il limite massimo annuo individuale di lavoro straordinario remunerabile in n. 55 ore per i dipendenti a tempo pieno, da ridurre proporzionalmente all’orario di lavoro settimanale per i dipendenti a part time, come dettagliatamente indicato nella tabella riportata in premessa;

2. di evidenziare che la spesa comprensiva di oneri riflessi presunta derivante dal presente provvedimento è pari a 5.293,87 €;
3. di stabilire che il compenso per il lavoro straordinario relativo al 2026 sarà liquidato, entro i limiti massimi di cui sopra, nei primi mesi del 2027;
4. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l’Ufficio Ragioneria di determinare la maggiorazione per il lavoro straordinario festivo e/o notturno, quando dovuta ai sensi del C.C.P.L. sopra citato;
5. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l’Ufficio Ragioneria del pagamento di quanto dovuto ai dipendenti e delle relative registrazioni contabili;
6. di dichiarare, all’unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 19, u.c., dello Statuto e dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, qualora dovesse manifestarsi la necessità di lavoro straordinario già nei prossimi giorni;
7. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 19, u.c., dello Statuto e dell’art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana



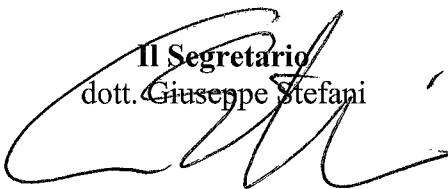
Il membro anziano
Daniele Bolza

Il Segretario
Giuseppe Stefani

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 15.01.2026**, in quanto è stata dichiarata **immediatamente esecutiva**;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 20.01.2026 al 30.01.2026**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani