



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 256/2025  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) per il 2025 e approvazione degli “obiettivi specifici” al fine della sottoscrizione del relativo accordo decentrato con le organizzazioni sindacali per la liquidazione della relativa quota.

Il giorno **16.10.2025** alle ore **20.00** nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian Vicepresidente;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all’oggetto.

**OGGETTO:** costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) per il 2025 e approvazione degli “obiettivi specifici” al fine della sottoscrizione del relativo accordo decentrato con le organizzazioni sindacali per la liquidazione della relativa quota.

Ai sensi dell’art. 19 dello Statuto, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dalla seduta il Consigliere Daniela Pretti.

Il 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l’accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 – 2018, biennio economico 2016 - 2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con la deliberazione n. 24/2017. Al capo III di detto accordo è disciplinato il fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.): in particolare all’art. 9 sono confermate le disposizioni di cui ai titoli I e II degli accordi 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013 ad eccezione di quanto previsto a favore dei titolari di posizione organizzativa. In merito agli accordi in parola il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4/2012, 6/2012, 32/2013, 34/2014 e, da ultimo, con la circolare del 20 gennaio 2017.

Inoltre, l’1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l’accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con la deliberazione n. 223/2018. Il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione di tali accordi con nota dell’8 novembre 2018 e, specificatamente per la liquidazione relativa al 2024, con e-mail del 24 marzo 2025.

All’art. 136 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 è sancito che il FO.R.E.G. debba essere utilizzato dagli enti al fine del raggiungimento degli obiettivi di riorganizzazione e di efficienza gestionale. All’art. 137 del medesimo C.C.P.L. è previsto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella relativa tabella per dipendente equivalente di ciascun anno.

Sulla base del personale ad oggi in servizio presso la Comunità delle Regole e delle previsioni degli accordi sindacali sopra citati, risulta che il FO.R.E.G. presunto pro 2025 è pari a 5.134,89 €, importo determinato come di seguito indicato:

| Personale in servizio |                     |                  |                              | Importi previsti nel CCPL del 01.10.2018 | Importi rapportati a orario di lavoro e periodo servizio |
|-----------------------|---------------------|------------------|------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Unità di personale    | Categorie e livelli | Orario di lavoro | Periodo di servizio (giorni) |                                          |                                                          |
| 1                     | B-evoluto           | part time 20h    | 333                          | € 993,00                                 | € 503,30                                                 |
|                       |                     | part time 25h    | 32                           |                                          | € 60,46                                                  |
| 1                     | C-base              | full time        | 365                          | € 1.093,00                               | € 1.093,00                                               |
| 1                     | C-base              | full time        | 342                          | € 1.093,00                               | € 1.024,13                                               |
| 2                     | C-evoluto           | full time        | 365                          | € 1.227,00                               | € 2.454,00                                               |
| Totale FO.R.E.G. 2025 |                     |                  |                              |                                          | € 5.134,89                                               |

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento per il finanziamento delle spese per il personale, da parte della P.A.T. o di altri enti, la spesa in parola è interamente a suo carico.

Il fondo in questione è costituito da due quote, ai sensi dell’art. 139 del C.C.P.L.:

- la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
- la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente.

In merito alla suddivisione delle risorse economiche disponibili nelle due quote previste nel C.C.P.L. si ritiene opportuno mantenere anche per il 2025 le percentuali di ripartizione del FO.R.E.G. applicate negli anni scorsi, ossia 90% per la quota obiettivi generali e 10% per la quota obiettivi specifici (percentuali contenute in quelle previste all'art. 7 dell'accordo di settore 1 ottobre 2018). Pertanto, le due quote ammontano, rispettivamente, a 4.621,40 € e 513,49 €.

Per quanto riguarda la determinazione e la liquidazione della "quota obiettivi specifici" si deve far riferimento agli art. 143, 144 e 145 del C.C.P.L..

All'art. 143 è previsto che, prima dell'utilizzazione delle risorse della quota obiettivi specifici, deve essere stipulato con le organizzazioni sindacali un apposito accordo decentrato nel quale vengano definite le risorse a disposizione, i criteri di ripartizione delle stesse, l'ammontare medio del compenso attribuibile e le figure professionali coinvolte con l'importo minimo e massimo riferibile ad ognuna di esse.

A tal proposito, nei giorni scorsi il Segretario della Comunità delle Regole ha elaborato una proposta di accordo decentrato, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in cui sono individuati:

- gli "obiettivi specifici" da realizzare entro il 31 dicembre 2025 (salvo proroga concedibile per ragioni motivate);
- il personale a cui sono assegnati detti obiettivi specifici;
- i criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G..

Detto documento dovrà essere inviato alle organizzazioni sindacali per la necessaria valutazione e la successiva sottoscrizione.

Come sopra evidenziato, le risorse economiche disponibili alla data odierna per la quota "obiettivi specifici" ammontano a 513,49 €.

Peraltro, a tale importo devono essere aggiunte le somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. non erogate negli esercizi precedenti, quali le economie provenienti dalla quota obiettivi generali (comprese quelle derivanti dalle assenze del personale) e le quote obiettivi specifici non distribuite per la mancata definizione di obiettivi.

In riferimento a tali aggiunte si evidenzia che:

- in sede di liquidazione della quota obiettivi generali per il 2024 (delib. n. 255/2025 di data odierna) non è stato liquidato l'importo di 255,66 € per assenze effettuate dal personale;
- non vi sono importi stanziati per obiettivi specifici non distribuiti provenienti dagli anni precedenti.

Infine, ai sensi dell'art. 137, c. 3, del C.C.P.L., si ritiene opportuno incrementare la quota obiettivi specifici relativa al 2025 in misura pari allo 0,5% del monte salari 2024 del personale dipendente, al fine di incrementare l'impegno del personale dipendente nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Pertanto, la quota obiettivi specifici per il 2025 risulta determinata come di seguito indicato:

|                                                                    |          |                 |
|--------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|
| quota obiettivi specifici pro 2025                                 | €        | 513,49          |
| economie su quote obiettivi generali anni precedenti (es. assenze) | €        | 255,66          |
| quota obiettivi specifici anni precedenti non distribuita          | €        | -               |
| incremento pari allo 0,5% del monte salari 2024                    | €        | 777,11          |
| <b>totale utilizzabile pro 2025</b>                                | <b>€</b> | <b>1.546,26</b> |

Dell'importo di costituzione del fondo si trova riscontro anche negli elaborati di calcolo predisposti dal Consorzio dei Comuni Trentini, incaricato dell'elaborazione delle buste paga del personale, pure depositati agli atti.

La costituzione del FO.R.E.G. per il 2025 e l'approvazione degli "obiettivi specifici" non sono state effettuate sino alla data odierna a causa del notevole carico di lavoro degli uffici.

## IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 “Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez”;
- vista la L. 168/2017 “Norme in materia di domini collettivi”, preso atto che, ai sensi dell’art. 1, c. 2, “gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria” e vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole (modificato, da ultimo, con la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 12/2023);
- visto il vigente C.C.P.L. 1 ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché gli accordi economici vigenti;
- visto il regolamento organico del personale dipendente, come modificato dall’Assemblea Generale con la deliberazione n. 11/2020;
- vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 28/2024 “Modifica del sistema di contabilità della Comunità delle Regole”;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 19, u.c., dello Statuto e dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di inviare già nei prossimi giorni la proposta di accordo decentrato alle organizzazioni sindacali per la relativa sottoscrizione;

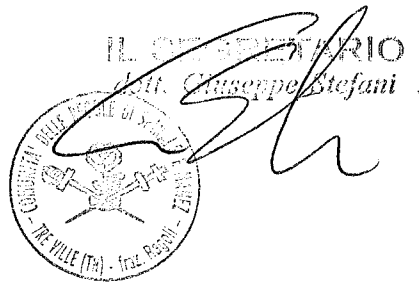
all’unanimità, con voti espressi in forma palese,

### DELIBERA

1. di costituire, per le motivazioni esposte in premessa, a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole il “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2025 nell’importo presunto di 5.134,89 €, suddividendolo in “quota obiettivi generali” per il 90% del fondo (pari a 4.621,40 €) ed in “quota obiettivi specifici” per il 10% del fondo (pari a 513,49 €);
2. di approvare la proposta di accordo decentrato allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, da inviare alle organizzazioni sindacali per la necessaria valutazione e la successiva sottoscrizione, ai sensi dell’art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018;
3. di stabilire la quota presunta del FO.R.E.G. relativa agli “obiettivi specifici” per il 2025 in 1.546,26 €, importo quantificato come dettagliatamente indicato in premessa;
4. di evidenziare che, ad oggi, la spesa presunta relativa all’anno in corso per la distribuzione del FO.R.E.G. è quantificata in 5.912,00 € oltre ai relativi oneri riflessi e che tale importo potrà essere rideterminato dall’Ufficio Ragioneria in sede di chiusura di bilancio (sulla base dei periodi di servizio effettivi, dell’orario di lavoro settimanale e di eventuali assenze);
5. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l’Ufficio Segreteria di inviare copia del presente provvedimento a tutti i dipendenti interessati e alle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.P.L. nonché l’Ufficio Ragioneria delle relative registrazioni contabili;
6. di dichiarare, all’unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 19, u.c., dello Statuto e dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di inviare già nei prossimi giorni la proposta di accordo decentrato alle organizzazioni sindacali per la relativa sottoscrizione;
7. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 19, u.c., dello Statuto e dell’art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

# ALLEGATO

alla delib. n. 256/2025  
del 16.10.2025  
del Comitato Amm. n.º



## Accordo decentrato per l'assegnazione di obiettivi specifici al personale dipendente nell'ambito del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) per il 2025, ai sensi dell'art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018

### A) Definizione degli obiettivi specifici

Di seguito si riporta un unico "obiettivo specifico" al fine dell'erogazione, al personale dipendente della Comunità delle Regole di Spinale e Manéz, della relativa quota del F.O.R.E.G. per il 2025, ai sensi dell'art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018.

#### 1) OS1 – Modifica del sistema contabile - step 4

Nell'ambito del processo di trasformazione operativa della Comunità delle Regole avviato dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 7/2019, sulla base del principio espresso all'art. 1, c. 2, della L. 168/2017 per il quale gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva (quale è la Comunità delle Regole) hanno personalità giuridica di diritto privato, risulta necessario modificare il sistema contabile dell'ente. Specificamente, si ritiene opportuno applicare alla Comunità delle Regole il sistema contabile utilizzato dalle associazioni in virtù della qualificazione normativa degli enti in parola quali "associazioni private" operata dalla Corte di Cassazione commentando la norma sopra citata (Cass. Civ. S.U. 24 giugno 2020 n. 12482).

Il processo di modifica del sistema contabile è stato avviato nel 2022 ed è proseguito nel 2023.

Con la deliberazione n. 28/2024 l'Assemblea Generale ha deciso di modificare radicalmente il sistema di contabilità della Comunità delle Regole, passando dalla contabilità di tipo finanziario a quella di tipo economico – patrimoniale, con effetto dall'1 gennaio 2025. Tra l'altro, con detto provvedimento è stato abrogato interamente il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole (approvato dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 16/2002 e modificato da ultimo con la deliberazione assembleare n. 27/2019, basato pressoché completamente sulla contabilità di tipo finanziario).

Il nuovo sistema contabile dell'ente è pressoché identico a quello vigente per le imprese e le associazioni, disciplinato nel Codice Civile (titolo V) e nelle altre leggi in materia (per quanto applicabili) nonché definito con alcuni specifici indirizzi dettati dall'Assemblea Generale con la deliberazione sopra citata.

Tra l'altro, l'attivazione del nuovo sistema contabile ha comportato la necessità di una "riconciliazione contabile" relativa ai residui attivi e passivi definiti con il conto consuntivo 2024 (elaborato con il vecchio sistema contabile).

Soprattutto, l'attivazione del nuovo sistema contabile comporterà l'inserimento di una notevole mole di dati nel nuovo software applicativo acquistato ad hoc negli anni scorsi. Peraltro, parte di tali dati (in particolare quelli necessari per ricostruire lo stato degli ammortamenti dei beni mobili ed immobili) dovrà essere recuperata dai provvedimenti e dalle registrazioni contabili degli anni scorsi, effettuando valutazioni di tipo tecnico-contabile non ordinarie, anche in collaborazione con lo studio B&P Partners incaricato dalla Comunità delle Regole dell'assistenza in materia fiscale e contabile.

Comunità delle Regole di Spiale e Manéz – c.f. 00324520220, p.i.v.a. 00159040229

Via Roma n. 19, Frazione Ragoli, 38095 Tre Ville (TN)

tel. 0465/322433 – e-mail [info@regolespialemanez.it](mailto:info@regolespialemanez.it) – p.e.c. [regolespialemanez@pec.it](mailto:regolespialemanez@pec.it)



### B) Termine per il raggiungimento degli obiettivi

In considerazione della mole di lavoro prevista per il raggiungimento dell'obiettivo sopra definito, si ritiene opportuno assegnare come termine finale il 31 dicembre 2025, eventualmente prorogabile sulla base di una richiesta specificamente motivata.

### C) Pesatura degli obiettivi

Essendo previsto un unico obiettivo specifico, allo stesso è attribuita la pesatura di 100/100.

### D) Assegnazione degli obiettivi al personale

Considerata l'elevata competenza specifica necessaria, l'unico dipendente coinvolto nel perseguimento dell'obiettivo sopra definito è la rag. Manuela Ghezzi, collaboratore contabile (categoria C, livello evoluto) e Responsabile dell'Ufficio Ragioneria.

Peraltro, detta dipendente dovrà essere opportunamente coordinata dal Segretario della Comunità delle Regole, dott. Giuseppe Stefani, il quale non è destinatario della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G..

Poiché il 100% delle attività operative previste per il perseguimento dell'obiettivo sopra definito sarà in carico alla rag. Ghezzi, la "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2025 è assegnata unicamente a detta dipendente, come di seguito dettagliato:

| personale      | OS1 - Modifica del sistema contabile - step 4 | totali       |
|----------------|-----------------------------------------------|--------------|
| Ghezzi Manuela | 100,0                                         | 100,0        |
| <b>totale</b>  | <b>100,0</b>                                  | <b>100,0</b> |

### E) Determinazione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2025 e valorizzazione degli obiettivi specifici

La "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. utilizzabile per il 2025 è complessivamente pari a 1.546,26 €, importo quantificato come di seguito indicato:

|                                                                    |          |                 |
|--------------------------------------------------------------------|----------|-----------------|
| quota obiettivi specifici pro 2025                                 | €        | 513,49          |
| economie su quote obiettivi generali anni precedenti (es. assenze) | €        | 255,66          |
| quota obiettivi specifici anni precedenti non distribuita          | €        | -               |
| incremento pari allo 0,5% del monte salari 2024                    | €        | 777,11          |
| <b>totale utilizzabile pro 2025</b>                                | <b>€</b> | <b>1.546,26</b> |

Gli importi sopra indicati dovranno essere aggiornati in sede di determinazione e liquidazione del fondo entro giugno 2026.

Sulla base della pesatura di cui al paragrafo C e poiché è previsto un unico obiettivo specifico, allo stesso è attribuito l'intero importo sopra indicato, ossia 1.541,94 €.

### F) Liquidazione al personale della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2025

Entro febbraio 2026 il Segretario dovrà:

- verificare il livello percentuale di raggiungimento dell'obiettivo specifico;
- accertare l'apporto percentuale effettivo della dipendente sopra indicata al paragrafo D al raggiungimento, anche solo parziale, dell'obiettivo assegnato, confrontando tale dato con le ripartizioni ivi previste (a tal fine dovrà essere tenuto conto anche del periodo di effettivo servizio nel corso del 2025 della dipendente);
- determinare l'importo della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2025 liquidabile alla dipendente sulla base delle verifiche di cui sopra; tale liquidazione consisterà nella moltiplicazione tra il valore dell'obiettivo, la percentuale di raggiungimento e la percentuale di apporto della dipendente al raggiungimento dell'obiettivo, con le seguenti precisazioni:

- il limite massimo teorico liquidabile alla dipendente è pari al valore dell'obiettivo indicato al paragrafo E;
- il limite minimo teorico liquidabile è pari a 0,00 € (in caso di mancato apporto dato dalla dipendente al raggiungimento dell'obiettivo o in caso di obiettivo completamente non raggiunto).

Le valutazioni effettuate dal Segretario dovranno essere approvate dal Comitato Amministrativo della Comunità delle Regole al fine del pagamento dell'indennità.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Daniele Bolza



**Il Segretario**  
Giuseppe Stefani

### **ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

- a) la presente deliberazione è **esecutiva dal 16.10.2025**, in quanto è stata **dichiarata immediatamente esecutiva**;
- b) copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 21/10/2025 al 31/10/2025**.



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani