



**DELIBERAZIONE n. 255/2025
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: rideterminazione della costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) a favore del personale dipendente relativo al 2024 e conseguente liquidazione.

Il giorno **16.10.2025** alle ore **20.00** nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian Vicepresidente;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all’oggetto.

OGGETTO: rideterminazione della costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) a favore del personale dipendente relativo al 2024 e conseguente liquidazione.

Ai sensi dell’art. 19 dello Statuto, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dalla seduta il Consigliere Daniela Pretti.

Il 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l’accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 – 2018, biennio economico 2016 - 2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con la deliberazione n. 24/2017. Al capo III di detto accordo è disciplinato il fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.): in particolare all’art. 9 sono confermate le disposizioni di cui ai titoli I e II degli accordi 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013 ad eccezione di quanto previsto a favore dei titolari di posizione organizzativa. In merito agli accordi in parola il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4/2012, 6/2012, 32/2013, 34/2014 e, da ultimo, con la circolare del 20 gennaio 2017.

Inoltre, l’1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l’accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con la deliberazione n. 223/2018. Il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione di tali accordi con nota dell’8 novembre 2018 e, specificatamente per la liquidazione relativa al 2024, con e-mail del 24 marzo 2025.

All’art. 136 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 è sancito che il FO.R.E.G. debba essere utilizzato dagli enti al fine del raggiungimento degli obiettivi di riorganizzazione e di efficienza gestionale. All’art. 137 del medesimo C.C.P.L. è previsto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella relativa tabella per dipendente equivalente di ciascun anno.

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento per il finanziamento delle spese per il personale, da parte della P.A.T. o di altri enti, l’intera spesa è a carico dell’ente.

Sulla base delle disposizioni sopra richiamate, con la deliberazione n. 82/2024 il Comitato Amministrativo ha:

- costituito a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole il “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” relativo al 2024, nell’importo presunto di 5.301,01 €;
- suddiviso tale fondo nella “quota obiettivi generali” per il 90% (4.770,90 €) e nella “quota obiettivi specifici” per il restante 10% (530,11 €);
- stabilito la quota presunta del FO.R.E.G. relativa agli “obiettivi specifici” per il 2024 in 1.541,94 € come di seguito dettagliato:

quota obiettivi specifici pro 2024	€	530,11
economie su quote obiettivi generali anni precedenti (es. assenze)	€	250,98
quota obiettivi specifici anni precedenti non distribuita	€	-
incremento pari allo 0,5% del monte salari 2023	€	760,85
totale utilizzabile pro 2024	€	1.541,94

- approvato la proposta di accordo decentrato da inviare alle organizzazioni sindacali per la necessaria valutazione e la successiva sottoscrizione, ai sensi dell’art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, al fine della ripartizione della “quota obiettivi specifici” da realizzare entro il 31 dicembre 2024.

Dalla data di adozione di detta deliberazione al 31 dicembre 2024 sono intervenute le seguenti variazioni in merito al personale dipendente:

- cessazione per dimissioni volontarie a far data dal 12 luglio 2024 (delib. n. 161/2024) di una dipendente a tempo indeterminato part time temporaneo 30 h (delib. n. 42/2024);

- assunzione dall'1 settembre 2024 di una dipendente a tempo determinato part time 30 h (delib. n. 193/2024), la quale ha presentato dimissioni volontarie a far data dal 14 novembre 2024 (delib. n. 268/2024);
- due aumenti temporanei dell'orario di lavoro settimanale da 20 a 25 ore settimanali per una dipendente a tempo indeterminato (delib. n. 135/2024 e 252/2024).

Dette modifiche hanno comportato la rideterminazione del FO.R.E.G. relativo al 2024 il cui nuovo importo risulta essere di 5.079,50 €, come di seguito dettagliato:

Personale in servizio				Importi previsti nel CCPL del 01.10.2018	Importi rapportati a orario di lavoro e periodo servizio
Unità di personale	Categorie e livelli	Orario di lavoro	Periodo di servizio (giorni)		
1	B-evoluto	part time 20h	154	€ 993,00	€ 232,12
		part time 25h	33		€ 62,18
		part time 20h	121		€ 182,38
		part time 25h	33		€ 62,18
		part time 20h	25		€ 37,68
1	C-base	full time	366	€ 1.093,00	€ 1.093,00
1	C-base	full time	91	€ 1.093,00	€ 271,76
		part time 30h	102		€ 253,84
1	C-base	part time 28h	106	€ 1.093,00	€ 246,20
1	C-base	part time 30h	74	€ 1.093,00	€ 184,16
2	C-evoluto	full time	366	€ 1.227,00	€ 2.454,00
Totale FO.R.E.G. 2024					€ 5.079,50

A seguito di detta modifica, le quote “obiettivi generali” e “obiettivi specifici” per il 2024 sono rideterminate, rispettivamente, in 4.571,57 € e 507,93 €; conseguentemente, l'importo complessivo destinato agli obiettivi specifici è rideterminata in 1.519,76 €, come di seguito dettagliato:

quota obiettivi specifici pro 2024	€ 507,93
economie su quote obiettivi generali anni precedenti (es. assenze)	€ 250,98
quota obiettivi specifici anni precedenti non distribuita	€ -
incremento pari allo 0,5% del monte salari 2023	€ 760,85
totale utilizzabile pro 2024	€ 1.519,76

Per quanto riguarda l'erogazione della “quota obiettivi generali”, si richiamano le disposizioni di cui agli artt. 140, 142 e 145 del C.C.P.L.. Al riguardo, va evidenziato che gli obiettivi generali della Comunità delle Regole sono da considerarsi quelli di cui agli artt. 1/BIS e 2 dello Statuto, ossia la gestione dei beni collettivi di proprietà delle popolazioni di Ragoli, Preore e Montagne (ora Comune di Tre Ville) ed il soddisfacimento dei diritti di uso civico spettanti alle medesime popolazioni: per il 2024 tali obiettivi possono ritenersi completamente raggiunti da parte del personale in servizio.

Per quanto riguarda l'erogazione della “quota obiettivi specifici” si deve far riferimento agli artt. 143, 144 e 145 del C.C.P.L.. Come sopra specificato, con la deliberazione n. 82/2024 il Comitato Amministrativo ha attivato la contrattazione decentrata prevista all'art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, approvando la proposta di accordo decentrato da inviare alle organizzazioni sindacali che nel dettaglio individuava:

- gli “obiettivi specifici” da realizzare entro il 31 dicembre 2024 (salvo proroga concedibile per ragioni motivate);
- il personale a cui sono assegnati detti obiettivi specifici;
- i criteri di ripartizione della “quota obiettivi specifici”.

Con nota dell'8 luglio 2024 (prot. 1697/2024) la Comunità delle Regole ha inviato alle organizzazioni sindacali uno schema di accordo al fine della relativa sottoscrizione: peraltro, le organizzazioni sindacali non hanno dato alcuna risposta. Cionondimeno, ritenendo che la mancata sottoscrizione dell'accordo in parola sia imputabile all'inerzia delle organizzazioni sindacali, gli “obiettivi specifici” previsti nella proposta di accordo sono stati comunicati ai dipendenti..

Con relazione di data odierna (prot. 3074/2025) il Segretario della Comunità delle Regole ha comunicato il raggiungimento al 100% degli obiettivi assegnati in coerenza con gli indirizzi dati dallo stesso e con la ripartizione di compiti prevista nello schema di accordo decentrato (con la precisazione che l'obiettivo specifico n. 1 è stato perseguito e raggiunto da un'unica dipendente rispetto alle due inizialmente individuate, in quanto la seconda dipendente si è dimessa nel corso dell'anno ed il personale assunto in sua sostituzione non ha partecipato al raggiungimento dell'obiettivo).

Pertanto, è possibile liquidare agli aventi diritto indicati nella relazione la "quota obiettivi specifici" secondo i criteri e i punteggi stabiliti nello schema di accordo decentrato.

All'art. 137, c. 4, del C.C.P.L. è previsto che le eventuali somme del F.O.R.E.G. non erogate (come quelle risultanti dalla quota obiettivi generali per le assenze o per obiettivi specifici non assegnati) devono essere riportate sulla quota obiettivi specifici per massimo tre anni e, successivamente, devono essere destinate all'ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali. All'art. 145 del C.C.P.L. è previsto anche che eventuali risorse non erogate per mancanza del raggiungimento degli obiettivi specifici, tornano ad essere disponibili dal secondo anno successivo a quello a cui si riferisce il parziale raggiungimento degli obiettivi. Ciò premesso il fondo obiettivi specifici 2025 dovrà essere incrementato di 255,66 € (per assenze).

Si evidenzia, infine, che, ai sensi dell'art. 149 del C.C.P.L., in sede di liquidazione del F.O.R.E.G., nei confronti dei dipendenti che hanno effettuato assenze per malattia di qualunque durata va effettuata una ritenuta giornaliera negli importi contrattualmente indicati (tali somme andranno ad economia di spesa).

Nel prospetto depositato agli atti sono riportati i calcoli per la determinazione definitiva del F.O.R.E.G. relativo al 2024, il suo riparto nelle quote "obiettivi generali" ed "obiettivi specifici", i conteggi per la liquidazione della "quota obiettivi generali" e quelli per la determinazione delle ritenute per assenze e malattia; inoltre, sono riportati gli importi in liquidazione quale "quota obiettivi specifici", il riepilogo della destinazione del fondo pro 2024 e le quote residue relative agli anni precedenti.

Dell'importo di costituzione del fondo e di quanto spettante ai dipendenti per la quota obiettivi generali si trova riscontro anche negli elaborati di calcolo predisposti dal Consorzio dei Comuni Trentini, incaricato dell'elaborazione delle buste paga del personale, pure depositati agli atti.

All'art. 140, c. 1, del C.C.P.L. è previsto che la liquidazione della "quota obiettivi generali" del F.O.R.E.G. avvenga entro il mese di giugno: peraltro, tale liquidazione non è stata effettuata sino alla data odierna a causa del notevole carico di lavoro degli uffici.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole (modificato, da ultimo, con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 12/2023);
- visto il regolamento organico del personale dipendente, come modificato dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 11/2020;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 28/2024 "Modifica del sistema di contabilità della Comunità delle Regole";

- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 19, u.c., dello Statuto e dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di effettuare il pagamento delle indennità in oggetto unitamente allo stipendio del mese di ottobre per il personale in servizio e nel mese di novembre per gli ex dipendenti;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di rideterminare, per le motivazioni esposte in premessa ed in applicazione delle disposizioni degli accordi sindacali ivi citati, la costituzione a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2024, come previsto nella deliberazione del Comitato Amministrativo n. 82/2024, complessivamente in 5.079,50 €, suddiviso in "quota obiettivi generali" per 4.571,57 € (90% del fondo) e "quota obiettivi specifici" per 507,93 € (10% del fondo);
2. di ripartire e liquidare la "quota obiettivi generali" tra il personale dipendente come riportato nello specifico prospetto depositato agli atti, che si approva, dando atto che le trattenute per assenze (escluse le malattie), pari a 255,66 € complessivi, dovranno essere riportate sulle quote "obiettivi specifici" future;
3. di prendere atto che il Segretario della Comunità delle Regole, secondo quanto previsto nello schema di accordo decentrato inviato alle organizzazioni sindacali (prot. 1697/2024) ma non sottoscritto per inerzia delle stesse, ha presentato la propria relazione (prot. 3074/2025) in merito al raggiungimento degli "obiettivi specifici" assegnati al personale con la deliberazione n. 82/2024, confermando il raggiungimento al 100% di tutti gli obiettivi assegnati (pur se con la partecipazione di quattro dipendenti anziché dei cinque originariamente individuati, per le motivazioni indicate in premessa);
4. di ripartire, conseguentemente, tra il personale dipendente e liquidare la "quota obiettivi specifici" come riportato nel prospetto depositato agli atti, che si approva;
5. di evidenziare che le ritenute complessive per malattia sono pari a 9,41 €, importo che costituisce un'economia di spesa per la Comunità delle Regole;
6. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria del pagamento degli importi dovuti ai dipendenti, applicando i contributi e le ritenute di legge nonché delle relative registrazioni contabili;
7. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 19, u.c., dello Statuto e dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di effettuare il pagamento delle indennità in oggetto unitamente allo stipendio del mese di ottobre per il personale in servizio e nel mese di novembre per gli ex dipendenti;
8. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 19, u.c., dello Statuto e dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana



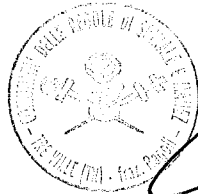
Il membro anziano
Daniele Bolza

Il Segretario
Giuseppe Stefani

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinalba e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

- a) la presente deliberazione è **esecutiva dal 16.10.2025**, in quanto è **stata dichiarata immediatamente esecutiva**;
- b) copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 21/10/2025 al 31/10/2025**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani