



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 76/2024  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** modifica dell'inquadramento giuridico – economico di due dipendenti e liquidazione dei conguagli per gli anni scorsi, ai sensi dell'art. 6 dell'accordo economico del 13 febbraio 2023.

Il giorno **11.04.2024** alle ore **20.30** nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian Vicepresidente;***
- ***Pretti Daniela;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: ----

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

**OGGETTO:** modifica dell'inquadramento giuridico – economico di due dipendenti e liquidazione dei conguagli per gli anni scorsi, ai sensi dell'art. 6 dell'accordo economico del 13 febbraio 2023.

Con la deliberazione n. 86/2023 il Comitato Amministrativo ha preso atto della sottoscrizione, avvenuta il 13 febbraio 2023, dell' "Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale", specificando che la procedura per le progressioni orizzontali disposte all'art. 6 di tale accordo risultava sospesa in attesa dell'ottenimento del parere positivo dell'organo di revisione della Provincia Autonoma di Trento.

Successivamente, con la deliberazione n. 300/2023, il Comitato Amministrativo ha preso atto del parere favorevole rilasciato dal collegio dei revisori dei conti della Provincia Autonoma di Trento in merito al sopracitato art. 6 (come comunicato dal Consorzio dei Comuni Trentini con un'apposita circolare, prot. 2788/2023).

Nello specifico il citato art. 6 prevede:

- al c. 4 il passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva a decorrere dall'1 gennaio 2019, 2020 e 2021 per i dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti rispettivamente al 31 dicembre 2018, 2019 e 2020;
- ai c. 1 e 2 il passaggio alla posizione successiva a quella di appartenenza a decorrere dall'1 gennaio 2022 e 2023 per i dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti rispettivamente al 31 dicembre 2021 e 2022;
- al c. 3 i requisiti per il passaggio alla quinta posizione retributiva.

Sulla base di tali previsioni risulta necessario modificare l'inquadramento giuridico – economico di due dipendenti per i quali sussistono i requisiti previsti nella norma sopra citata (dipendenti assunti a tempo indeterminato, collocati senza soluzione di continuità nella posizione retributiva attuale per almeno cinque anni, senza alcuna sanzione disciplinare né valutazione negativa e che non hanno fruito di aspettative non retribuite), come di seguito precisato:

- passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva per la dott.ssa Sara Graziano (assistente amministrativo – contabile, cat. C liv. base, presso l'Ufficio Ragioneria, inquadrata nella prima posizione retributiva dall'1 gennaio 2015), a far data dall'1 gennaio 2021;
- passaggio dalla terza alla quarta posizione retributiva per il geom. Marco Valenti (coadiutore tecnico, cat. C liv. evoluto, presso l'Ufficio Tecnico, inquadrato nella terza posizione retributiva dall'1 gennaio 2017), a far data dall'1 gennaio 2022.

I nuovi inquadramenti giuridico – economici sono dettagliati nei prospetti allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali, predisposti dall'Ufficio Ragioneria in collaborazione con il Consorzio dei Comuni Trentini (che elabora le buste paga del personale della Comunità delle Regole). Da tali prospetti risultano anche gli arretrati derivanti dai nuovi inquadramenti da corrispondere ai due dipendenti, sui quali dovranno essere calcolati i relativi oneri riflessi.

### **IL COMITATO AMMINISTRATIVO**

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria" e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;

- visto il C.C.P.L. 1 ottobre 2018 relativo al personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché gli accordi economici vigenti;
- visto il regolamento organico del personale dipendente, come modificato dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 11/2020;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 19/2023 “Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024” nonché la successiva variazione;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di aggiornare le relative posizioni retributive e liquidare le spettanze arretrate dovute ai dipendenti interessati unitamente allo stipendio di aprile 2024;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, espresso dal Segretario, e alla regolarità contabile, espresso dalla Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

1. di modificare, per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi dell'art. 6 dell'accordo economico del 13 febbraio 2023, l'inquadramento giuridico – economico di due dipendenti come di seguito precisato:
  - passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva per la dott.ssa Sara Graziano (assistente amministrativo contabile, cat. C liv. base, presso l'Ufficio Ragioneria, inquadrata nella prima posizione retributiva dall'1 gennaio 2015), a far data dall'1 gennaio 2021;
  - passaggio dalla terza alla quarta posizione retributiva per il geom. Marco Valenti (coadiutore tecnico, cat. C liv. evoluto, presso l'Ufficio Tecnico, inquadrato nella terza posizione retributiva dall'1 gennaio 2017), a far data dall'1 gennaio 2022;
 specificando che i nuovi inquadramenti giuridico – economici dei due dipendenti sono dettagliati nei prospetti allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali;
2. di liquidare ai due dipendenti in questione, a partire dal corrente mese, le retribuzioni derivanti dai nuovi inquadramenti giuridico – economici di cui sopra, come previste nel C.C.P.L. e negli accordi sindacali vigenti, nonché gli arretrati rispettivamente loro spettanti, come quantificati dall'Ufficio Ragioneria;
3. di evidenziare che la spesa derivante dal presente provvedimento relativa sia all'aumento stipendiale che agli arretrati, di cui sopra (inclusi gli oneri riflessi), costituisce un impegno automatico sul bilancio di previsione ai sensi dell'art. 20 del regolamento di contabilità della Comunità delle Regole;
4. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria di comunicare ai due dipendenti l'adozione del presente provvedimento, di consegnare loro una copia del rispettivo nuovo inquadramento nonché di pagare gli importi dovuti applicando i contributi e le ritenute di legge;
5. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di aggiornare le relative posizioni retributive e liquidare le spettanze arretrate dovute ai dipendenti interessati unitamente allo stipendio di aprile 2024;
6. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.



IL SEGRETARIO  
 dott. Giuseppe Stefani

Allegato alla deliberazione del Comitato Amministrativo n. 76 del 11.04.2024

DIPENDENTE	Valenti Marco
DATA ASSUNZIONE / CESSAZIONE	01 marzo 2017
DATA ASSUNZIONE / CESSAZIONE	31 dicembre 2022
DATA ASSUNZIONE / CESSAZIONE	Assistente tecnico
DATA ASSUNZIONE / CESSAZIONE	C-9
INQUADRAMENTO dal 01/01/2017	C - evoluto - 1ª posizione
INQUADRAMENTO dal 01/01/2017	C - evoluto - 2ª posizione
INQUADRAMENTO dal 01/01/2017	C - evoluto - 3ª posizione
INQUADRAMENTO dal 01/01/2022	C - evoluto - 4ª posizione

Valenti Marco

ACCORDO dd 28/12/2016 PER RINNOVO CCPL 2016/2018 - biennio economico 2016/2017	CCPL 2016/2018	ACCORDO dd 14/11/2020 per INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE (previsti dal 01/04/2019 al 31/10/2020)	ACCORDO dd 13/02/2023 Incremento stipendiale anni 2020-2021 (con relativo recupero IV) 2020	ACCORDO dd 19/08/2022 PER RINNOVO CCPL 2019/2021	ACCORDO dd 31/05/2022 modifica INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE (in parti in vigore dal 01/04/2022)	ACCORDO dd 15/08/2023 PER UNA TANTUM 2023	ACCORDO dd 13/02/2023 - art. 6 progressione orizzontale dal 01/01/2022												
Importi mensili applicabili dal 01/01/2017 (nuova posizione indicata per progressione=3)	Importi mensili applicabili dal 01/01/2018	Importi mensili applicabili dal 01/04/2019 al 30/06/2019	Importi mensili applicabili nel 2020	Importi mensili applicati dal 01/01/2022 al 31/03/2022	Importi mensili applicati dal 01/04/2022 al 30/06/2022	Importi mensili applicati 2023	UNA TANTUM applicabili dal 01/01/2022 al 31/03/2022 (nuova posizione indicata per progressione=4)	Importi mensili applicabili dal 01/07/2022 (nuova posizione indicata per progressione=3)	UNA TANTUM applicabili per il 31/03/2022	arretrati mensili spettanti dal 01/01/2022 al 31/03/2022	arretrati mensili spettanti dal 30/06/2022 al 31/12/2022	arretrati mensili spettanti dal 01/01/2023 al 31/03/2023	arretrati mensili spettanti dal 01/01/2024 al 31/03/2024						
€ 1.480,00	€ 1.480,00	€ 1.480,00	€ 1.486,83	€ 1.572,00	€ 1.572,00	€ 1.680,00	€ 1.680,00	€ 1.680,00	€ 108,00	€ 108,00	€ 108,00	€ 108,00	€ 108,00						
€ 241,00	€ 241,00	€ 241,00	€ 241,00	€ 241,00	€ 241,00	€ 241,00	€ 241,00	€ 241,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -						
€ 537,16	€ 537,16	€ 537,16	€ 537,16	€ 537,16	€ 537,16	€ 537,16	€ 537,16	€ 537,16	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -						
€ -	€ -	€ 9,40	€ -	€ -	€ 7,05	€ -	€ 7,37	€ 12,31	€ -	€ -	€ 0,32	€ 0,55	€ -						
€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 11,76	€ -	€ -	€ 59,81	€ -	€ -	€ -	€ 2,62	€ -						
Una tantum (non utile ai fini del TFR)						59,99													
<b>TOTALI E VOCI STIPENDIALI MENSILI</b>	€ 2.238,16	€ 2.238,16	€ 2.247,56	€ 2.253,83	€ 2.275,09	€ 2.329,69	€ 2.350,16	€ 2.357,21	€ 2.361,92	€ 95,99	€ 2.458,16	€ 2.465,53	€ 2.470,47	€ 59,61	€ 108,00	€ 108,32	€ 108,55	€ 111,17	€ 108,55

categoria C - livello evoluto - 3ª posizione		categoria C - livello evoluto - 4ª posizione	
Stipendio Tabellare	€ 1.480,00	€ 1.680,00	€ 1.680,00
Assegno Anzianità	€ 241,00	€ 241,00	€ 241,00
Indennità Iniziativa Speciale	€ 537,16	€ 537,16	€ 537,16
Indennità vacanza contrattuale	€ -	€ -	€ -
Una tantum (non utile ai fini del TFR)	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALI E VOCI STIPENDIALI MENSILI</b>	€ 2.238,16	€ 2.458,16	€ 2.465,53

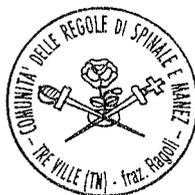
ARRETRATI SPETTANTI:	
Arretrati 2022	€ 324,00
Arretrati 1ª anno 2022	€ 108,55
<b>TOTALE 2022</b>	€ 432,55
Arretrati 2023	€ 1.334,04
Arretrati 1ª anno 2023	€ 111,17
Arretrati 2023 - una tantum	€ 31,44
Arretrati 1ª anno 2023 - una tantum	€ 2,62
<b>TOTALE 2023</b>	€ 1.465,21
<b>TOTALE ARRETRATI DOVUTI</b>	€ 3.179,67



**Letto, approvato e sottoscritto.**

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Daniele Bolza



**Il Segretario**  
Giuseppe Stefani

### **ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 11.04.2024**, in quanto è **stata dichiarata immediatamente esecutiva**;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 16.04.2024 al 26.04.2024**.



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani