



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 15/2024  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** autorizzazione ai dipendenti della Comunità delle Regole ad effettuare lavoro straordinario nel 2024.

Il giorno **01.02.2024** alle ore **20.30** nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian, Vicepresidente;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata).

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

**OGGETTO:** autorizzazione ai dipendenti della Comunità delle Regole ad effettuare lavoro straordinario nel 2024.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall'aula il Consigliere Daniela Pretti.

Con la deliberazione n. 214/2019 il Comitato Amministrativo ha definito l'orario di servizio dei dipendenti degli uffici della Comunità delle Regole secondo specifici criteri e limiti minimi e massimi di presenza nonché flessibilità della stessa; tali criteri valgono dall'esecutività della citata deliberazione e fino ad espressa modifica. Invece, l'orario di servizio della guardia venatoria – operatore tecnico dipendente della Comunità delle Regole è stato dettagliatamente specificato nel relativo contratto individuale di lavoro del 20 agosto 2020 (prot. 2144/2020), in esecuzione della deliberazione del Comitato Amministrativo n. 176/2020).

Nel corso dell'anno e, soprattutto, in determinate condizioni di imprevedibilità, urgenza o improcrastinabilità, può risultare necessaria la presenza in servizio dei dipendenti oltre il normale orario di servizio; per tale motivo, si ritiene opportuno autorizzarli ad effettuare lavoro straordinario (con l'esclusione del Segretario, in quanto a questi non spetta alcun corrispettivo per tale attività, ai sensi del regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole).

Ai sensi del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, il tempo lavorato eccedente le 36 ore settimanali obbligatorie è conteggiato come lavoro straordinario e può essere, alternativamente, recuperato (compatibilmente con le esigenze di ufficio) o remunerato al dipendente, entro i limiti previsti nel C.C.P.L. e nel rispetto dell'orario di servizio come definito con i rispettivi contratti individuali di lavoro e con la deliberazione n. 214/2019 sopra citata.

Specificamente, per i dipendenti a tempo pieno all'art. 45, c. 8, del C.C.P.L. è previsto che le prestazioni straordinarie non possono superare n. 120 ore annue individuali con il limite massimo remunerabile di n. 55 ore.

Per i dipendenti a tempo parziale, invece, all'art. 29, c. 5, del citato C.C.P.L. è previsto che gli stessi possano svolgere ore supplementari entro il limite settimanale del 5% dell'orario di lavoro mensile fino ad un massimo di n. 60 ore annue remunerabili.

Sulla base di tali considerazioni ed al fine di garantire l'equità di trattamento tra i dipendenti, si ritiene opportuno autorizzare, per il 2024, tutti i dipendenti della Comunità delle Regole, ad esclusione del Segretario, ad effettuare lavoro straordinario remunerabile entro i limiti massimi di seguito indicati:

- n. 55 ore (limite massimo previsto nel C.C.P.L.) per i dipendenti in servizio a tempo pieno;
- n. 55 ore con riduzione proporzionale al rispettivo orario di lavoro settimanale per i dipendenti in servizio a part time.

Ai sensi dell'art. 45, c. 5, del C.C.P.L. "gli enti provvedono, con atto di organizzazione, a disciplinare il ricorso al lavoro straordinario mediante strumenti idonei quali budget di spesa o di prestazione". Conseguentemente, nel seguente prospetto sono indicati i dipendenti autorizzati allo svolgimento di lavoro straordinario, i relativi limiti massimi e la relativa spesa annua derivante dalla remunerazione, complessivamente prevista in 3.932,31 € per il 2024, alla quale vanno aggiunti gli oneri riflessi di legge (23,80%):

Dipendente	Figura professionale, categoria, livello e posizione retributiva	Orario di lavoro settimanale	Limite ore massimo annuo lavoro straordinario remunerabile	Costo orario straordinario diurno	Spesa annua derivante (esclusi oneri riflessi)
Alberti Ermanno	guardia venatoria - operatore tecnico CB1	tempo pieno	55	€ 14,50	€ 797,50
Ghezzi Manuela	collaboratore amministrativo - contabile CE1	tempo pieno	55	€ 15,89	€ 873,95
Giustina Monica	assistente amministrativo - contabile CB1	part time 28 h (in servizio fino al 15/04/24)	12	€ 14,50	€ 174,00
Graziano Sara	assistente amministrativo - contabile CB1	tempo pieno (in servizio dall'01/04/24)	55	€ 14,50	€ 797,50
Pretti Rosella	coadiutore amministrativo BE5	part time 20 h	30,50	€ 13,62	€ 415,41
Valenti Marco	collaboratore tecnico CE3	tempo pieno	55	€ 15,89	€ 873,95
<b>Totale spesa annua</b>					<b>€ 3.932,31</b>

### IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 “Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez”;
- vista la L. 168/2017 “Norme in materia di domini collettivi”, preso atto che, ai sensi dell’art. 1, c. 2, “gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria” e vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 e gli ulteriori accordi sindacali vigenti;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato dall’Assemblea Generale con la deliberazione n. 9/2018;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato dall’Assemblea Generale con la deliberazione n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 19/2023 “Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024”;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, qualora dovesse manifestarsi la necessità di lavoro straordinario già nei prossimi giorni;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell’art. 185 della L.R. 2/2018;

all’unanimità, con voti espressi in forma palese,

## **DELIBERA**

1. di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa, i dipendenti della Comunità delle Regole, ad esclusione del Segretario, ad effettuare lavoro straordinario nel 2024 nei limiti massimi individuali previsti nel C.C.P.L. 1 ottobre 2018, stabilendo il limite massimo annuo individuale di lavoro straordinario remunerabile in n. 55 ore per i dipendenti a tempo pieno, da ridurre proporzionalmente all'orario di lavoro settimanale per i dipendenti a part time, come dettagliatamente indicato nella tabella riportata in premessa;
2. di impegnare 3.880,90 € sul capitolo 4000 e 987,31 € sul capitolo 3710 del bilancio di previsione 2024 sui quali sussistono le disponibilità necessarie;
3. di evidenziare che il compenso per il lavoro straordinario relativo al 2024 sarà liquidato, entro i limiti massimi di cui sopra, nei primi mesi del 2025, ai sensi dell'art. 21, c. 2, lett. b), del regolamento di contabilità della Comunità delle Regole;
4. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria della liquidazione della maggiorazione per il lavoro straordinario festivo e/o notturno, quando dovuta, integrando se necessario l'impegno di spesa assunto con il presente provvedimento e secondo le previsioni del regolamento di contabilità;
5. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, qualora dovesse manifestarsi la necessità di lavoro straordinario già nei prossimi giorni;
6. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Daniele Bolza

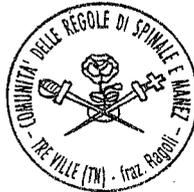


**Il Segretario**  
Giuseppe Stefani

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 01.02.2024**, in quanto è **stata dichiarata immediatamente esecutiva**;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 06.02.2024 al 16.02.2024**.



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Stefani', written over the printed name of the secretary.