



**DELIBERAZIONE n. 93/2023
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: rideterminazione della costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) a favore del personale dipendente relativo al 2022 e conseguente liquidazione.

Il giorno **11.05.2023** alle ore **20.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian, Vicepresidente;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all’oggetto.

OGGETTO: rideterminazione della costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) a favore del personale dipendente relativo al 2022 e conseguente liquidazione.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall’aula il Consigliere Daniela Pretti.

Il 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l’accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 - 2018, biennio economico 2016 - 2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con la deliberazione n. 24/2017. Al capo III di detto accordo è disciplinato il fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.): in particolare all’art. 9 sono confermate le disposizioni di cui ai titoli I e II degli accordi 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013 ad eccezione di quanto previsto a favore dei titolari di posizione organizzativa.

In merito agli accordi in parola, il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4/2012, 6/2012, 32/2013, 34/2014 e, da ultimo, con la circolare del 20 gennaio 2017.

Inoltre, l’1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l’accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con la deliberazione n. 223/2018.

Il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione di tali accordi con circolare dell’8 novembre 2018 e, specificatamente per la liquidazione relativa all’anno 2022, con mail del 28 marzo 2023.

All’art. 136 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 è sancito che il FO.R.E.G debba essere utilizzato dagli enti al fine del raggiungimento degli obiettivi di riorganizzazione e di efficienza gestionale.

All’art. 137 del medesimo C.C.P.L. è previsto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella relativa tabella per dipendente equivalente di ciascun anno.

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento per il finanziamento delle spese per il personale, da parte della P.A.T. o di altri enti, l’intera spesa è a carico dell’ente.

Sulla base delle disposizioni sopra richiamate, con la deliberazione n. 97/2022 il Comitato Amministrativo ha:

- costituito a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole il “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” relativo al 2022, nell’importo presunto di 5.206.78 €,
- suddiviso tale fondo nella “quota obiettivi generali” per il 90% (per un importo pari a 4.686.10 €) e nella “quota obiettivi specifici” per il restante 10% (per un importo pari a 520,68 €);
- stabilito la quota presunta del FO.R.E.G. relativa agli “obiettivi specifici” per l’anno 2022 in 1.149,59 € come di seguito dettagliato:

quota obiettivi specifici pro 2022	€	520,68
economie su quote obiettivi generali anni precedenti (es. assenze)	€	6,05
quota obiettivi specifici anni precedenti non distribuita	€	-
incremento pari allo 0,5% del monte salari 2021	€	622,86
totale utilizzabile pro 2022	€	1.149,59

- approvato la proposta di accordo decentrato da inviare alle organizzazioni sindacali per la necessaria valutazione e la successiva sottoscrizione, ai sensi dell’art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, al fine della ripartizione della “quota obiettivi specifici” da realizzare entro il 31 dicembre 2022.

Dall'adozione di detta deliberazione al 31 dicembre 2022 è intervenuta una variazione dell'orario di lavoro di una dipendente inquadrata nella categoria B – livello evoluto (delib. n. 237/2022): specificamente, l'orario di lavoro settimanale è stato aumentato da venti a venticinque ore per il periodo dal 7 novembre al 9 dicembre 2022. Pertanto, il nuovo importo del fondo risulta essere di 5.219,25 € determinato come di seguito indicato:

Personale in servizio				Importi previsti nel CCPL del 01.10.2018	Importi rapportati a orario di lavoro e periodo servizio
Unità di personale	Categorie e livelli	Orario di lavoro	Periodo di servizio (giorni)		
1	B-evoluto	part time 20h	128	€ 993,00	€ 193,46
		part time 25h	40		€ 75,57
		part time 20h	142		€ 214,62
		part time 25h	33		€ 62,35
		part time 20h	22		€ 33,25
2	C-base	full time	365	€ 1.093,00	€ 2.186,00
2	C-evoluto	full time		€ 1.227,00	€ 2.454,00
Totale FO.R.E.G. 2022					€ 5.219,25

A seguito di detta modifica, le quote “obiettivi generali” e “obiettivi specifici” per l'anno 2022 sono rideterminate, rispettivamente, in 4.697,33 € e 521,92 €; conseguentemente, l'importo complessivo destinato agli obiettivi specifici è rideterminata in 1.150,83 €, come di seguito dettagliato:

quota obiettivi specifici pro 2022	€ 521,92
economie su quote obiettivi generali anni precedenti (es. assenze)	€ 6,05
quota obiettivi specifici anni precedenti non distribuita	€ -
incremento pari allo 0,5% del monte salari 2021	€ 622,86
totale utilizzabile pro 2022	€ 1.150,83

Per quanto riguarda l'erogazione della “quota obiettivi generali”, si richiamano le disposizioni di cui agli artt. 140, 142 e 145 del C.C.P.L.. Al riguardo, va evidenziato che gli obiettivi generali della Comunità delle Regole sono da considerarsi quelli di cui agli artt. 1/BIS e 2 dello Statuto, ossia la gestione dei beni collettivi di proprietà delle popolazioni di Ragoli, Preore e Montagne (ora Comune di Tre Ville) ed il soddisfacimento dei diritti di uso civico spettanti alle medesime popolazioni: per il 2022 tali obiettivi possono ritenersi completamente raggiunti da parte del personale in servizio.

Per quanto riguarda l'erogazione della “quota obiettivi specifici” si deve far riferimento agli artt. 143, 144 e 145 del C.C.P.L..

Come sopra specificato, con la deliberazione n. 97/2022 il Comitato Amministrativo ha attivato la contrattazione decentrata prevista all'art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, approvando la proposta di accordo decentrato da inviare alle organizzazioni sindacali che nel dettaglio individuava:

- gli “obiettivi specifici” da realizzare entro il 31 dicembre 2022 (salvo proroga concedibile per ragioni motivate);
- il personale a cui sono assegnati detti obiettivi specifici;
- i criteri di ripartizione della “quota obiettivi specifici”.

Con nota del 25 maggio 2022 (prot. 1134/2022) la Comunità delle Regole ha inviato via p.e.c. alle organizzazioni sindacali detta proposta di accordo al fine della relativa sottoscrizione. Nonostante gli innumerevoli solleciti, sia telefonici che via e-mail (18 luglio, 17 agosto, 14 settembre 2022), solo la Fe.NA.L.T. ha comunicato che detto accordo risulta sottoscrivibile (e-mail del 17 agosto 2022) mentre le organizzazioni sindacali non hanno dato alcuna risposta.

Ritenendo che la mancata sottoscrizione dell'accordo in parola sia imputabile all'inerzia delle organizzazioni sindacali (fatta eccezione per la Fe.NA.L.T.), gli “obiettivi specifici” previsti nella proposta di accordo sono stati comunicati ai dipendenti.

In data odierna il Segretario della Comunità delle Regole ha comunicato il raggiungimento al 100% di tutti gli obiettivi assegnati, in coerenza con gli indirizzi dati dallo stesso e con la ripartizione di compiti prevista nello schema di accordo decentrato (prot. 1129/2023).

Pertanto, è possibile liquidare interamente la “quota obiettivi specifici” secondo i criteri e i punteggi stabiliti nello schema di accordo decentrato.

All’art. 137, c. 4, del C.C.P.L. è previsto che le eventuali somme del F.O.R.E.G. non erogate (come quelle risultanti dalla quota obiettivi generali per le assenze o per obiettivi specifici non assegnati) vanno riportate sulla quota obiettivi specifici per massimo tre anni e, successivamente, devono essere destinate all’ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali.

Si evidenzia, infine, che, ai sensi dell’art. 149 del C.C.P.L., in sede di liquidazione del F.O.R.E.G., nei confronti dei dipendenti che hanno effettuato assenze per malattia di qualunque durata va effettuata una ritenuta giornaliera negli importi contrattualmente indicati.

Nel prospetto depositato agli atti sono riportati i calcoli per la determinazione definitiva del F.O.R.E.G. relativo al 2022, il suo riparto nelle quote “obiettivi generali” ed “obiettivi specifici”, i conteggi per la liquidazione della “quota obiettivi generali” e quelli per la determinazione delle ritenute per assenze e malattia; inoltre, sono riportati il riepilogo della destinazione del fondo pro 2022 e le quote residue relative agli anni precedenti.

Dell’importo di costituzione del fondo e di quanto spettante ai dipendenti per la quota obiettivi generali si trova riscontro anche negli elaborati di calcolo predisposti dal Consorzio dei Comuni Trentini, incaricato dell’elaborazione delle buste paga del personale, pure depositati agli atti.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 “Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez”;
- vista la L. 168/2017 “Norme in materia di domini collettivi”, preso atto che, ai sensi dell’art. 1, c. 2, “gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria” e vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il C.C.P.L. dell’1 ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché gli accordi economici vigenti;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato con deliberazione dell’Assemblea Generale n. 11/2020;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell’Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 3/2023 “Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023” nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di pagare gli importi in questione unitamente allo stipendio di maggio 2023;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell’art. 185 della L.R. 2/2018;

all’unanimità, con voti espressi in forma palese,

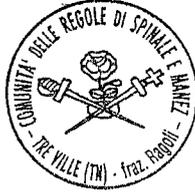
DELIBERA

1. di rideterminare, per le motivazioni esposte in premessa ed in applicazione delle disposizioni degli accordi sindacali ivi citati, la costituzione a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2022, come previsto nella deliberazione del Comitato Amministrativo n. 97/2022, complessivamente in 5.219,25 €, suddiviso in "quota obiettivi generali" per 4.697,33 € (90% del fondo) e "quota obiettivi specifici" per 521,92 € (10% del fondo);
2. di ripartire e liquidare la "quota obiettivi generali" tra il personale dipendente come riportato nello specifico prospetto depositato agli atti, che si approva, dando atto che le trattenute per assenze (escluse le malattie), pari a 4,39 € complessivi, dovranno essere riportate sulle quote "obiettivi specifici" future;
3. di prendere atto che il Segretario della Comunità delle Regole, secondo quanto previsto nello schema di accordo decentrato (inviato alle organizzazioni sindacali, prot. 1134/2022, ma non sottoscritto per inerzia di alcune di queste), ha presentato la propria relazione in merito al raggiungimento degli "obiettivi specifici" assegnati al personale con la deliberazione n. 97/2022, confermando il raggiungimento al 100% di tutti gli obiettivi (prot. 1129/2023);
4. di ripartire, conseguentemente, tra il personale dipendente e liquidare la "quota obiettivi specifici" come riportato nello specifico prospetto depositato agli atti, che si approva, dando atto che non vi sono somme in economia dovute a minor raggiungimento di obiettivi da riportare sulle quote future;
5. di evidenziare che le ritenute complessive per malattia sono pari a 145,71 €, importo che costituisce un'economia di spesa per la Comunità delle Regole;
6. di evidenziare che l'importo complessivo del fondo 2022 (compreso l'incremento pari allo 0,5% del monte salari 2021 destinato alla quota "obiettivi specifici" 2022) e le quote "obiettivi generali" non distribuite nel 2021, inclusi gli oneri riflessi, risultano essere già impegnati nei relativi anni di competenza rispettivamente con le deliberazioni del Comitato Amministrativo n. 97/2022 e n. 248/2021 e; pertanto, la spesa è presente tra i residui passivi sui capitoli di spesa 1000, 1010 e 3710 del bilancio 2023;
7. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria del pagamento di quanto dovuto ai dipendenti applicando agli stessi i contributi e le ritenute di legge ed imputando la spesa ai residui sopra richiamati, autorizzando eventuali compensazioni tra gli stessi;
8. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di pagare gli importi in questione unitamente allo stipendio di maggio 2023
9. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Daniele Bolza

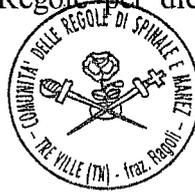


Il Segretario
Giuseppe Stefani

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 11.05.2023**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 16.05.2023 al 26.05.2023**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani