



**DELIBERAZIONE n. 87/2023  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** presa d'atto dell' "Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 nei confronti del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomi locali" sottoscritto il 30 dicembre 2022 e dell' "Accordo stralcio – parte economica – per il rinnovo del contratto collettivo Provinciale di Lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali" sottoscritto il 13 marzo 2023.

Il giorno **11.05.2023** alle ore **20.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian, Vicepresidente;***
- ***Pretti Daniela;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: ----

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

**OGGETTO:** presa d'atto dell' "Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 nei confronti del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomi locali" sottoscritto il 30 dicembre 2022 e dell' "Accordo stralcio – parte economica – per il rinnovo del contratto collettivo Provinciale di Lavoro per il triennio 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali" sottoscritto il 13 marzo 2023.

Il Comitato Amministrativo:

- con la deliberazione n. 71/2018 ha preso atto delle previsioni del C.C.P.L. del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 27 dicembre 2005 e delle norme in materia di trattamento economico previste nei successivi accordi sindacali integrativi, in particolare nell'accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 – 2018, biennio economico 2016 – 2017, sottoscritto il 29 dicembre 2016;
- con la deliberazione n. 258/2018 ha preso dell' "Accordo per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali", sottoscritto il 29 ottobre 2018;
- con la deliberazione n. 273/2020 ha preso atto dell' "Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale nei confronti del personale del comparto autonomie locali – area della dirigenza e segretari comunali", sottoscritto il 10 novembre 2020.

Detti accordi sono applicati al Segretario della Comunità delle Regole, dott. Giuseppe Stefani, ai sensi della deliberazione del Comitato Amministrativo n. 71/2018 (attribuzione al Segretario della Comunità delle Regole del trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del Regolamento Organico del Personale Dipendente per il periodo dall'1 giugno 2018 al 31 maggio 2023).

Nei mesi scorsi i rappresentanti dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile (A.P.R.A.N.), del Consorzio dei Comuni Trentini scarl, dell'Unione Provinciale Istituzioni per l'Assistenza scarl e delle organizzazioni sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. E.L., DIR.P.A.T., Unione Trentina Segretari Comunali hanno sottoscritto:

- l' "Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 nei confronti del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomi locali", il 30 dicembre 2022.
- l' "Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 nei confronti del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomi locali", il 13 marzo 2023.

Il Consorzio dei Comuni Trentini scarl, incaricato anche dell'elaborazione degli stipendi della Comunità, ha fornito specifici chiarimenti in merito a tali accordi con note del 27 marzo 2023 (prot. 765/2023) e del 21 marzo 2023 (prot. 702/2023).

All'art. 176, c. 1, della L.R. 2/2018 "Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige", è previsto che i contratti ed accordi sindacali si attuino entro sessanta giorni dalla scadenza del termine di cui all'art. 175, c. 3, della medesima L.R. (ossia dalla pronuncia delle delegazioni e dei comitati di settore) mediante deliberazione di presa d'atto da parte della giunta comunale. Tale norma è applicabile anche alla Comunità delle Regole per il rinvio di cui all'art. 2 del Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole (modificato da ultimo con la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 11/2020).

Il riconoscimento dell'indennità e degli adeguamenti stipendiali previsti negli accordi in parola non necessita di ulteriori provvedimenti, che avrebbero un semplice valore ricognitivo, non potendo incidere in alcun modo sul diritto dei dipendenti ad ottenere quanto loro spettante secondo l'importo e le modalità indicati nell'accordo stesso.

#### **IL COMITATO AMMINISTRATIVO**

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;

- visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole di Spinale e Manez;
- vista la L.P. 12/1960 “Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez”;
- vista la L. 168/2017 “Norme in materia di domini collettivi”, preso atto che, ai sensi dell’art. 1, c. 2, “gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria” e vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell’Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 3/2023 “Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023” nonché le successive variazioni;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, in considerazione della prevista adozione, in data odierna, di ulteriori provvedimenti concernenti il trattamento economico dei dipendenti;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, espresso dal Segretario, e alla regolarità contabile, espresso dalla Responsabile dell’Ufficio Ragioneria, ai sensi dell’art. 185 della L.R. 2/2018;

### **DELIBERA**

1. di prendere atto, per le motivazioni esposte in premessa:
  - dell’ “Accordo per il riconoscimento dell’indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 nei confronti del personale dell’area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomi locali”, sottoscritto il 30 dicembre 2022;
  - dell’ “Accordo per il riconoscimento dell’indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 nei confronti del personale dell’area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomi locali”, sottoscritto il 13 marzo 2023;
 dai rappresentanti dell’Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile (APRAN), del Consorzio dei Comuni Trentini scarl, dell’Unione Provinciale Istituzioni per l’Assistenza scarl e delle organizzazioni sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. E.L., DIR.P.A.T., Unione Trentina Segretari Comunali,
2. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l’Ufficio Ragioneria di quantificare e liquidare quanto spettante al dipendente interessato, evidenziando che tali spettanze sono impegnate automaticamente sul bilancio di previsione, ai sensi dell’art. 20 del Regolamento di Contabilità della Comunità delle Regole, e che l’Ufficio Ragioneria dovrà verificare se, per tali aumenti stipendiali, sarà necessario aumentare in corso d’anno lo stanziamento previsto sull’apposito capitolo del bilancio di previsione;
3. di dichiarare, all’unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, in considerazione della prevista adozione, in data odierna, di ulteriori provvedimenti concernenti il trattamento economico dei dipendenti;
4. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Daniele Bolza



**Il Segretario**  
Giuseppe Stefani

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 11.05.2023**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 16.05.2023 al 26.05.2023**.



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani