



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 97/2022
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) per il 2022 e approvazione degli “obiettivi specifici” al fine della sottoscrizione del relativo accordo decentrato con le organizzazioni sindacali per la liquidazione della relativa quota.

Il giorno **13.05.2022** alle ore **20.00**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian Vicepresidente;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela ----

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all’oggetto.

OGGETTO: costituzione del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) per il 2022 e approvazione degli “obiettivi specifici” al fine della sottoscrizione del relativo accordo decentrato con le organizzazioni sindacali per la liquidazione della relativa quota.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall’aula il Consigliere Daniela Pretti.

Il 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l’accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 - 2018, biennio economico 2016 - 2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 24/2017. Al capo III di detto accordo è disciplinato il fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.): in particolare all’art. 9 sono confermate le disposizioni di cui ai titoli I e II degli accordi 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013 ad eccezione di quanto previsto a favore dei titolari di posizione organizzativa.

In merito agli accordi in parola, il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4/2012, 6/2012, 32/2013, 34/2014 e da ultimo con la circolare del 20 gennaio 2017.

Inoltre, l’1 ottobre 2018 sono stati sottoscritti il nuovo C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché l’accordo di settore per il triennio 2016 – 2018, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 223/2018. Il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione di tali accordi con circolare dell’8 novembre 2018.

All’art. 136 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018 è sancito che il FO.R.E.G debba essere utilizzato dagli enti al fine del raggiungimento degli obiettivi di riorganizzazione e di efficienza gestionale.

All’art. 137 del medesimo C.C.P.L. è previsto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella relativa tabella per dipendente equivalente di ciascun anno.

Sulla base del personale in servizio presso la Comunità delle Regole all’1 gennaio 2022 (tenendo conto dell’aumento da 20 a 25 ore settimanali per un dipendente per il periodo dal 9 maggio al 17 giugno 2022, disposto con la deliberazione n. 83/2022) e delle previsioni degli accordi sindacali sopra citati, risulta che, ad oggi il FO.R.E.G. presunto pro 2022 è pari a 5.206,78 €, importo determinato come di seguito indicato:

Personale in servizio				Importi previsti nel CCPL del 01.10.2018	Importi rapportati a orario di lavoro e periodo servizio
Unità di personale	Categorie e livelli	Orario di lavoro	Periodo di servizio (giorni)		
1	B-evoluto	part time 20h	128	€ 993,00	€ 193,46
		part time 25h	40		€ 75,57
		part time 20h	197		€ 297,75
2	C-base	full time	365	€ 1.093,00	€ 2.186,00
2	C-evoluto	full time		€ 1.227,00	€ 2.454,00
Totale FO.R.E.G. 2022					€ 5.206,78

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento per il finanziamento delle spese per il personale, da parte della P.A.T. o di altri enti, la spesa in parola è interamente a suo carico.

Il fondo in questione è costituito da due quote, ai sensi dell’art. 139 del C.C.P.L.:

- la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
- la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente.

Per quanto riguarda la determinazione e la liquidazione della “quota obiettivi specifici” si deve far riferimento agli art. 143, 144 e 145 del C.C.P.L..

All’art. 143 è previsto che, prima dell’utilizzazione delle risorse della quota obiettivi specifici, deve essere stipulato con le organizzazioni sindacali un apposito accordo decentrato nel quale vengano definite le risorse a disposizione, i criteri di ripartizione delle stesse, l’ammontare medio del compenso attribuibile e le figure professionali coinvolte con l’importo minimo e massimo riferibile ad ognuna di esse.

A tal proposito, nei giorni scorsi è stata elaborata una proposta di accordo decentrato, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, in cui sono individuati:

- gli “obiettivi specifici” da realizzare entro il 31 dicembre 2022 (salvo proroga concedibile per ragioni motivate);
- il personale a cui sono assegnati detti obiettivi specifici;
- i criteri di ripartizione della quota “obiettivi specifici” del FO.R.E.G..

Detto documento dovrà essere inviato alle organizzazioni sindacali per la necessaria valutazione e la successiva sottoscrizione

In merito alle risorse economiche disponibili, si ritiene opportuno mantenere, anche per il 2022, le percentuali di ripartizione del FO.R.E.G. tra le due quote applicate negli anni scorsi, ossia 90% per la quota obiettivi generali e 10% per la quota obiettivi specifici. Conseguentemente, quest’ultima quota risulta pari 520,68 €.

Peraltro, a tale importo devono essere aggiunte le somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. non erogate negli esercizi precedenti, quali le economie provenienti dalla quota obiettivi generali (comprese quelle derivanti dalle assenze del personale) e le quote obiettivi specifici non distribuite per mancanza di definizione di obiettivi.

In riferimento a tali aggiunte si evidenzia che:

- in sede di liquidazione della quota obiettivi generali per il 2021 (delib. 91/2022 di data odierna), non è stato liquidato l’importo di 6,05 € per assenze effettuate dal personale;
- non vi sono importi stanziati per obiettivi specifici non distribuiti provenienti dagli anni precedenti.

Infine, ai sensi dell’art. 137, c. 3, del C.C.P.L., si ritiene opportuno incrementare la quota obiettivi specifici relativa al 2022 in misura pari allo 0,5% del monte salari 2021 del personale dipendente, al fine di incrementare l’impegno del personale dipendente nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Pertanto, la quota obiettivi specifici per il 2022 risulta determinata come di seguito indicato:

quota obiettivi specifici pro 2022	€	520,68
economie su quote obiettivi generali anni precedenti (es. assenze)	€	6,05
quota obiettivi specifici anni precedenti non distribuita	€	-
incremento pari allo 0,5% del monte salari 2021	€	622,86
totale utilizzabile pro 2022	€	1.149,59

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 “Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez”;
- vista la L. 168/2017 “Norme in materia di domini collettivi”, preso atto che, ai sensi dell’art. 1, c. 2, “gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria” e vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il vigente C.C.P.L. del 01 ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018 nonché gli accordi economici vigenti;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato con deliberazione dell’Assemblea Generale n. 11/2020;

- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
 - vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 3/2022 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022";
 - rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di inviare già nei prossimi giorni la proposta di accordo decentrato alle organizzazioni sindacali per la relativa sottoscrizione;
 - acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;
- all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

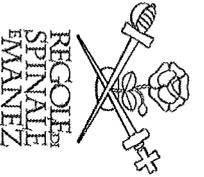
DELIBERA

1. di costituire, per le motivazioni esposte in premessa ed in applicazione delle disposizioni degli accordi sindacali ivi citati, a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2022, nell'importo presunto di 5.206,78 €, suddividendolo in "quota obiettivi generali" per il 90% del fondo (pari a 4.686,10 €) ed in "quota obiettivi specifici" per il 10% del fondo (pari a 520,68 €);
2. di approvare la proposta di accordo decentrato allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, da inviare alle organizzazioni sindacali per la necessaria valutazione e la successiva sottoscrizione, ai sensi dell'art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, evidenziando che in detto documento sono individuati:
 - gli "obiettivi specifici" da realizzare entro il 31 dicembre 2022 (salvo proroga concedibile per ragioni motivate);
 - il personale a cui sono assegnati detti obiettivi specifici;
 - i criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici";
3. di stabilire la quota presunta del FO.R.E.G. relativa agli "obiettivi specifici" per il 2022 in 1.149,59 €, importo quantificato come di seguito indicato:

quota obiettivi specifici pro 2022	€	520,68
economie su quote obiettivi generali anni precedenti (es. assenze)	€	6,05
quota obiettivi specifici anni precedenti non distribuita	€	-
incremento pari allo 0,5% del monte salari 2021	€	622,86
totale utilizzabile pro 2022	€	1.149,59

- evidenziando che gli importi sopra indicati dovranno essere aggiornati in sede di determinazione e liquidazione del fondo entro giugno 2023;
4. di impegnare 5.829,64 €, oltre ai relativi oneri riflessi, suddividendo l'importo sui capitoli 1000, 1010 e 3710 del bilancio di previsione 2022, sui quali sussistono le disponibilità necessarie;
 5. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare, l'Ufficio Ragioneria di inviare una copia del presente provvedimento, inclusa la proposta di accordo decentrato ad esso allegata, alle organizzazioni sindacali;
 6. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di inviare già nei prossimi giorni la proposta di accordo decentrato alle organizzazioni sindacali per la relativa sottoscrizione;
 7. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

ALLEGATO



Atto deliberativo del
Consiglio Amministrativo
n. 97/2022 del 13.05.2022
IL SEGRETARIO
dot. Giuseppe Stefanini

Accordo decentrato
per l'assegnazione di obiettivi specifici al personale dipendente in relazione al
"Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (F.O.R.E.G.) per il 2022,
ai sensi dell'art. 143 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018

A) Definizione degli obiettivi specifici

Di seguito si riportano tre "obiettivi specifici" al fine dell'erogazione al personale dipendente della relativa quota del F.O.R.E.G. di cui agli art. 143, 144 e 145 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018.

1) OS1 - Modifica del sistema contabile

Nell'ambito del processo di trasformazione operativa della Comunità delle Regole avviato dall'Assemblea Generale con la deliberazione n. 7/2019, sulla base del principio espresso all'art. 1, c. 2, della L. 168/2017 per il quale gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva (quale è la Comunità delle Regole) hanno personalità giuridica di diritto privato, risulta necessario modificare il sistema contabile dell'ente. Specificamente, si ritiene opportuno applicare alla Comunità delle Regole il sistema contabile utilizzato dalle associazioni in virtù della qualificazione normativa degli enti in parola quali "associazioni private" operata dalla Corte di Cassazione commentando la norma sopra citata (Cass. Civ. S.U. 24 giugno 2020 n. 12482).

Necessariamente tale modifica sostanziale del sistema contabile dovrà essere coordinata dal Segretario della Comunità delle Regole: peraltro, data la complessità di tale modifica e considerato che questa coinvolgerà tutte le attività della Comunità delle Regole, si ritiene opportuno che l'Ufficio Ragioneria compia le attività operative incluse nel processo di modifica (inclusa la predisposizione di un nuovo regolamento di contabilità), sulla base degli specifici indirizzi che saranno impartiti dal Segretario, di concerto con il Comitato Amministrativo.

2) OS2 - Modifica dello Statuto

Da alcuni anni l'Assemblea Generale ha evidenziato la necessità di modificare lo Statuto della Comunità delle Regole, soprattutto al fine di adeguarlo alle mutate condizioni sociali della popolazione che l'ente rappresenta: in particolare, fondamentale risulta la modifica delle norme statutarie in materia di Anagrafe di Regole, in quanto diverse previsioni non risultano più adeguate alla realtà socio - economica della Comunità delle Regole.

Parimenti, la specifica previsione in merito alla personalità giuridica di diritto privato degli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva, di cui all'art. 1 della L. 168/2017, ha comportato la necessità di modificare alcune norme statutarie (in materia di contratti, deliberazioni degli organi, ricorsi contro le deliberazioni, etc.).

Comunità delle Regole di Spinali e Manez - c.f. 00324520220, p.r.v.a. 00159040229

Via Roma n. 19, Frazione Regoli, 38095 The Vile (TN)

tel. 0465/322433 - fax 0465/323123 - e-mail info@regolespinalimanez.it - p.e.c. regolespinalimanez@pec.it



pag. 1 di 4

Considerata l'importanza dello Statuto nell'attività dell'ente, in particolare in merito all'Anagrafe di Regole, la sua modifica dovrà essere effettuata sulla base degli indirizzi impartiti dall'Assemblea Generale.

In coerenza con tali indirizzi, l'Ufficio Segreteria, coordinato dal Segretario della Comunità delle Regole, dovrà predisporre uno o più testi di modifica di singole norme o gruppi di norme dello Statuto, da sottoporre all'esame dell'Assemblea Generale.

3) OS3 - Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili

Risulta necessario aggiornare il cospicuo patrimonio mobiliare della Comunità delle Regole, continuamente soggetto a variazioni (soprattutto in relazione ai beni rientranti nelle aziende ricettive e di ristorazione): invero, detta attività risulta fondamentale per la corretta gestione del patrimonio dell'ente.

Considerata la natura delle attività commesse a tale aggiornamento (individuazione fisica del bene, esame dello stato di conservazione e compilazione di un breve report scritto), si ritiene opportuno demandare all'Ufficio Tecnico e alla Guardia Venatoria - Operatore Tecnico in servizio presso l'ente, sulla base degli indirizzi che saranno dati dal Comitato Amministrativo e dal Segretario della Comunità delle Regole (in particolare per quanto concerne il limite minimo del valore dei beni soggetti ad inventario).

B) Termine per il raggiungimento degli obiettivi

In considerazione della mole di lavoro prevista per il raggiungimento degli obiettivi sopra definiti, si ritiene opportuno assegnare come termine finale il 31 dicembre 2022, eventualmente prorogabile sulla base di una richiesta specificamente motivata.

C) Pesatura degli obiettivi

Sulla base dell'utilità per la Comunità delle Regole derivante dal perseguimento degli obiettivi specifici sopra riportati, si ritiene opportuno attribuire agli stessi la pesatura di seguito indicata al fine della ripartizione della relativa quota del F.O.R.E.G. 2022:

Obiettivo specifico	Pesatura dell'obiettivo specifico
OS1 - Modifica del sistema contabile	50
OS2 - Modifica dello Statuto	25
OS3 - Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili	25
totale	100

D) Assegnazione degli obiettivi al personale

In considerazione della natura dei dati e delle informazioni oggetto dei documenti ed elaborati tecnici sopra descritti, tutto il personale della Comunità sarà coinvolto nel perseguimento degli obiettivi specifici in questione e precisamente:

- geom. Marco Valenti, Responsabile dell'Ufficio Tecnico;
- rag. Manuela Ghezzi, Responsabile dell'Ufficio Ragioneria;
- dott.ssa Sara Graziano, assistente amministrativo - contabile presso l'Ufficio Ragioneria;
- sig.ra Rossella Preti, coadiutore amministrativo presso l'Ufficio Segreteria;
- sig. Ermanno Alberti, guardia venatoria - operatore tecnico presso l'Azienda Faunistica Venatoria Spinale.

Il personale dovrà essere opportunamente coordinato dal Segretario della Comunità, dott. Giuseppe Stefanini, il quale non è destinatario della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G..

Specificamente, di seguito sono suddivise tra il personale le principali attività operative necessarie per il perseguimento degli obiettivi specifici:

- OS1 - Modifica del sistema contabile: la rag. Ghezzi e la dott.ssa Graziano dovranno compiere le attività operative incluse nel processo di modifica (inclusa la predisposizione di un nuovo regolamento di contabilità);
- OS2 - Modifica dello Statuto: la sig.ra Pretti dovrà predisporre uno o più testi di modifica di singole norme o gruppi di norme dello Statuto da sottoporre all'esame dell'Assemblea Generale;
- OS3 - Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili: il geom. Valenti ed il sig. Alberti dovranno individuare fisicamente ciascun bene, esaminare lo stato di conservazione e compilare un breve report scritto.

Sulla base di tale suddivisione delle attività operative, si ritiene opportuno ripartire tra il personale l'onere del perseguimento degli obiettivi specifici come di seguito indicato:

Personale	OS1 - Modifica del sistema contabile	OS2 - Modifica dello Statuto	OS3 - Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili
Valenti Marco	0,00%	0,00%	50,00%
Ghezzi Manuela	50,00%	0,00%	0,00%
Graziano Sara	50,00%	0,00%	0,00%
Pretti Rosella	0,00%	100,00%	0,00%
Alberti Ermanno	0,00%	0,00%	50,00%
totale	100,00%	100,00%	100,00%

Pertanto, la "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. 2022 è ripartita tra il personale come di seguito indicato:

Personale	OS1 - Modifica del sistema contabile	OS2 - Modifica dello Statuto	OS3 - Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili	Totali per dipendente
Valenti Marco	0,0	0,0	12,5	12,5
Ghezzi Manuela	25,0	0,0	0,0	25,0
Graziano Sara	25,0	0,0	0,0	25,0
Pretti Rosella	0,0	25,0	0,0	25,0
Alberti Ermanno	0,0	0,0	12,5	12,5
totale	50,0	25,0	25,0	100,0

E) Determinazione della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. 2022 e valorizzazione degli obiettivi specifici

La "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. utilizzabile per il 2022 è complessivamente pari a 1.149,59 €, importo quantificato come di seguito indicato:

quota obiettivi specifici pro 2022	€	520,68
economie su quote obiettivi generali anni precedenti (es. assenze)	€	605
quota obiettivi specifici anni precedenti non distribuita	€	622,86
incremento pari allo 0,5% del monte salari 2021	€	1.149,59
totale utilizzabile pro 2022	€	1.149,59

Gli importi sopra indicati dovranno essere aggiornati in sede di determinazione e liquidazione del fondo entro giugno 2023.

Sulla base della pesatura di cui al paragrafo C, agli obiettivi specifici sopra definiti sono attribuiti i valori monetari di seguito indicati:

Obiettivo specifico	Pesatura dell'obiettivo specifico	Valore dell'obiettivo specifico
OS1 - Modifica del sistema contabile	50	€ 574,79
OS2 - Modifica dello Statuto	25	€ 287,40
OS3 - Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili	25	€ 287,40
totali	100	€ 1.149,59

F) Liquidazione al personale della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. 2022

Entro febbraio 2023 il Segretario della Comunità dovrà:

- verificare il livello percentuale di raggiungimento di ciascun obiettivo specifico;
- accertare l'apporto percentuale effettivo di ciascun dipendente al raggiungimento, anche solo parziale, di ogni obiettivo assegnato, confrontando tale dato con le ripartizioni sopra indicate al paragrafo D;
- determinare l'importo della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. 2022 liquidabile a ciascun dipendente sulla base delle verifiche di cui sopra; tale liquidazione consisterà nella moltiplicazione tra il valore dell'obiettivo, la percentuale di raggiungimento e la percentuale di apporto del singolo dipendente al raggiungimento dell'obiettivo, con le seguenti precisazioni:
 - per ciascun obiettivo specifico, il limite massimo teorico liquidabile per ciascun dipendente è pari al valore dell'obiettivo indicato al paragrafo E;
 - per ciascun obiettivo specifico, il limite minimo teorico liquidabile per ciascun dipendente è pari a 0,00 € (in caso di mancato apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo o in caso di obiettivo completamente non raggiunto).

Le valutazioni effettuate dal Segretario dovranno essere approvate dal Comitato Amministrativo della Comunità al fine della liquidazione contabile.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Daniele Bolza

Il Segretario
Giuseppe Stefani



ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 13.05.2022**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** sul sito internet istituzionale e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 18.05.2022 al 28.05.2022**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani