



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 88/2022
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: valutazione del Segretario della Comunità delle Regole relativa al 2021 ed assegnazione della retribuzione di risultato connessa al trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del regolamento organico del personale dipendente.

Il giorno **11.05.2022** alle ore **20.30**, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Simoni Cristian Vicepresidente;***
- ***Pretti Daniela;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Leonardi Emanuela;***
- ***Bertolini Onorio.***

Risultano **assenti** i signori: -----

Si assenta il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Ne assume le funzioni il consigliere Onorio Bertolini

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: valutazione del Segretario della Comunità delle Regole relativa al 2021 ed assegnazione della retribuzione di risultato connessa al trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del regolamento organico del personale dipendente.

Ai sensi dell'art. 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dalla seduta il Segretario. Lo sostituisce nelle funzioni il Consigliere Onorio Bertolini.

Il posto in pianta organica di Segretario della Comunità delle Regole (funzionario amministrativo cat. D, liv. base) è attualmente coperto dal dott. Giuseppe Stefani, dipendente in ruolo dall'1 febbraio 2018 (deliberazione del Comitato Amministrativo n. 10/2018) ma in servizio già dall'1 gennaio 2016 (in comando dal Comune di Tione di Trento).

Con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 71/2018 al Segretario è stato attribuito dall'1 giugno 2018 e fino al 31 maggio 2023, il trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità delle Regole. Tale trattamento prevede l'applicazione di quanto previsto nel contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali e risulta essere alternativo a quanto previsto nel C.C.P.L. per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

Per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, tra gli altri, sono stati sottoscritti i seguenti contratti ed accordi:

- il 27 dicembre 2005 il C.C.P.L. 2002 – 2005;
- il 20 giugno 2007 l'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006 – 2007 e norme sulla parte giuridica 2006 – 2009;
- il 29 dicembre 2016 l'accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 – 2018, biennio economico 2016 – 2017;
- il 29 ottobre 2018 l'accordo per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 – 2018; in merito a tale accordo il Consorzio dei Comuni ha precisato alcuni aspetti operativi con circolare n. 9 del 9 novembre 2018;
- il 10 novembre 2020 l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio economico 2019/2021.

In particolare, all'art. 12 dell'accordo 29 ottobre 2018 è previsto che la retribuzione accessoria spettante al segretario è costituita anche dalla retribuzione di risultato.

In merito a tale retribuzione dispone dettagliatamente l'art. 23 dell'accordo 29 dicembre 2016, che sostituisce l'art. 98 del C.C.P.L. 27 dicembre 2005 così come modificato con l'art. 30 dell'accordo 20 giugno 2007.

Nello specifico è previsto che l'indennità in parola venga corrisposta al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali. Per quanto riguarda le modalità di individuazione e valutazione dei risultati, al c. 2 del citato art. 23 è stabilito che entro il mese di febbraio il sindaco (ossia il Presidente della Comunità delle Regole) compili e consegni al segretario la scheda di valutazione, sulla base dello schema allegato sub C all'accordo, con l'indicazione degli obiettivi dell'anno di competenza. Entro il mese di marzo dell'anno successivo, la giunta dell'ente (ossia il Comitato Amministrativo per la Comunità delle Regole) valuta i risultati del segretario sulla base della scheda consegnata l'anno precedente ed il sindaco (il Presidente) la sottoscrive e la consegna al segretario.

A partire dalla valutazione riferita all'anno 2017 l'erogazione della retribuzione di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione/autovalutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti.

Inoltre, si rileva che all'art. 32 dell'accordo del 29 dicembre 2016 è previsto che l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la comunicazione degli stessi ai dipendenti è requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/segretari e, conseguentemente, la mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della procedura medesima.

A tal proposito va evidenziato che il Comitato Amministrativo con deliberazione n. 28/2021 ha predisposto ed approvato apposita scheda di valutazione del Segretario riportante l'indicazione degli obiettivi assegnati per il 2021 con l'attribuzione dei relativi punteggi.

In particolare le attività straordinarie (parte A della scheda di valutazione), individuate quali obiettivi specifici con il provvedimento sopra citato, erano le seguenti:

1. appalto dei lavori e delle forniture e realizzazione del parco avventura in località Montagnoli;
2. modifiche dei contratti di affitto dei Ristoranti Boch, Montagnoli e Dosson e del Bar Sissi in relazione alle difficoltà economiche derivanti dall'emergenza Covid19;
3. affitto dell'azienda Esercizio Rurale Pra de la Casa;
4. modifica dello Statuto della Comunità delle Regole.

A supporto della relativa valutazione, il Segretario ha presentato un'apposita relazione sull'attività da lui svolta nell'anno 2021 (nota del 5 aprile 2022, prot. 712/2022), riportando dei prospetti di riepilogo in relazione ai provvedimenti collegiali adottati, ai contratti stipulati, alle gare bandite, agli incarichi di lavori servizi o forniture affidati nonché lo stato di attuazione degli obiettivi specifici a lui assegnati dal Comitato Amministrativo con la deliberazione n. 28/2021, di cui sopra.

Esaminata detta relazione e valutata l'attività svolta complessivamente dal Segretario in relazione ai fattori di valutazione indicati nella scheda approvata con la deliberazione sopra citata, si ritiene che essa sia stata svolta in maniera più che soddisfacente per gli interessi della Comunità delle Regole.

Per quanto riguarda la valutazione del comportamento generale del Segretario (parte B della scheda di valutazione), si ritiene che, nel periodo di riferimento, sia stato sempre improntato a massimizzare l'efficienza ed efficacia delle attività dell'ente, con buone capacità di esecuzione degli indirizzi impartiti dal Comitato Amministrativo e dal Presidente, risoluzione dei problemi, delega, coordinamento e controllo degli uffici, buona autonomia nel processo decisionale ed altrettanto buone doti di gestione dei rapporti interpersonali (con gli amministratori, i dipendenti ed i terzi in generale). Sempre nel periodo di riferimento il Segretario ha assicurato agli organi amministrativi dell'ente un pieno supporto tecnico – professionale per la risoluzione di problematiche di natura giuridico – amministrativa.

Infine, nello svolgimento della propria attività il Segretario ha dimostrato una notevole adattabilità al carico di lavoro, gestendo con considerevole flessibilità il proprio orario di lavoro per andare incontro alle esigenze dell'ente.

Sulla base delle considerazioni sopra esposte al fine della liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021, si ritiene opportuno attribuire alla valutazione del segretario il punteggio di 100/100. Nella relativa scheda di valutazione, depositata agli atti, sono indicati i punteggi parziali e complessivi relativi ai vari fattori di valutazione.

La retribuzione di risultato a favore del Segretario prevista dal Comitato Amministrativo con la deliberazione n. 71/2018, sopra citata, è pari a 9.996,00 €, importo massimo previsto all'art. 23, c. 9 e 11, dell'accordo 29 dicembre 2016. Pertanto, per l'anno 2021 la retribuzione di risultato spettante in base al punteggio attribuito è pari a 9.996,00 € (ossia $9.996,00 \text{ €} \times 12/12 \times 100/100$).

Ai sensi dell'art. 24 dell'accordo 29 ottobre 2018, la mancata attivazione annuale ed entro tre anni successivi della procedura contrattuale per la distribuzione della quota obiettivi specifici del F.O.R.E.G. determina la sospensione della quota di retribuzione di risultato nella misura del 10% della quota teorica spettante. Con nota del 23 novembre 2021 (prot. 2885/2021) la Comunità delle Regole ha attivato tale procedura inviando alle organizzazioni sindacali uno schema di accordo al fine della relativa sottoscrizione: tale sottoscrizione da parte delle organizzazioni sindacali è avvenuta nel dicembre 2021, come comunicato telefonicamente dalle stesse, ma il documento non è pervenuto alla Comunità delle Regole (probabilmente per problemi tecnici interni all'organizzazione sindacale ultima firmataria dell'accordo). Pertanto, le organizzazioni sindacali hanno ritenuto opportuno firmare nuovamente detto accordo, pervenuto alla Comunità delle Regole il 9 maggio scorso (prot. 964/2022).

Conseguentemente, la retribuzione di risultato per il 2021 può essere interamente liquidata al Segretario, come pure la quota (pari al 10%, ossia 999,60 €) della retribuzione di risultato relativa al

2020 la cui liquidazione è stata sospesa, con la deliberazione n. 68/2021, a causa della mancata attivazione della procedura contrattuale per la distribuzione ai dipendenti della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. 2021.

Da ultimo si evidenzia che, ai sensi dell'art. 9 dell'accordo 2 maggio 2012, deve essere applicata una trattenuta giornaliera per le assenze per malattia di qualunque durata (9,11 € dato l'attuale inquadramento del Segretario); effettuate le opportune verifiche, si rileva che il Segretario, nel periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2021, non ha effettuato assenze per malattia.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 “Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez”;
- vista la L. 168/2017 “Norme in materia di domini collettivi”, preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, “gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria” e vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il C.C.P.L. per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali 2002/2005 del 27 dicembre 2005;
- visto il C.C.P.L. per il personale delle categorie del comparto autonomie locali 2016/2018 dell'1 ottobre 2018 e relativi accordi;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 11/2020;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 3/2022 “Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022”;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di effettuare il pagamento della retribuzione di risultato unitamente allo stipendio di maggio 2022;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, espresso dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico, e contabile, espresso dalla Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 2/2018;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la scheda di valutazione dei risultati relativi all'attività svolta nel 2021 dal Segretario della Comunità delle Regole, dott. Giuseppe Stefani, evidenziando che la valutazione complessiva attribuita al Segretario è pari a 100/100 e specificando che tale scheda dovrà essere sottoscritta dal Presidente ed inserita nel fascicolo personale dell'interessato;
2. di assegnare, conseguentemente, al Segretario la retribuzione di risultato per il 2021 di 9.996,00 € (ossia 9.996,00 € x 12/12 x 100/100);
3. di evidenziare che nel 2021 il Segretario non ha effettuato alcuna assenza per malattia e, pertanto, non deve essere applicata alcuna trattenuta;
4. di liquidare al Segretario, per le motivazioni esposte in premessa, la quota della retribuzione di risultato relativa al 2020 la cui liquidazione è stata sospesa, con la deliberazione n. 68/2021, a causa della mancata attivazione (nel 2020) della procedura contrattuale per la distribuzione ai dipendenti della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G., quota pari a 999,60 € (ossia il 10% della retribuzione di risultato);

5. di evidenziare che la spesa derivante dalla liquidazione delle retribuzioni di risultato di cui sopra trova copertura agli impegni di spesa esistenti in conto residui al capitolo 1300 del bilancio di previsione 2021 (quali impegni automatici sulla base delle deliberazioni del Comitato n. 20/2020 e n. 28/2021);
6. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica e, in particolare l'Ufficio Ragioneria del pagamento degli importi dovuti al dipendente, applicando i contributi e le ritenute di legge;
7. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di effettuare il pagamento della retribuzione di risultato unitamente allo stipendio di maggio 2022;
8. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Luca Cerana

Il membro anziano
Daniele Bolza



Il Segretario F.F.
Onorio Bertolini

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 11.05.2022**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** sul sito internet istituzionale e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 16.05.2022 al 26.05.2022**.



Il Segretario
dott. Giuseppe Stefani