



ORIGINALE

**DELIBERAZIONE n. 117/2019  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** approvazione del nuovo inquadramento giuridico – economico della dipendente Rosella Pretti e liquidazione conguagli 2018 – 2019 a seguito dell'applicazione degli art. 162 e 163 del C.C.P.L. dell'1 ottobre 2018.

Il giorno **20.06.2019** alle ore **20.00**, a Tre Ville, nella sede della Comunità delle Regole di Spinale e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio, Vicepresidente;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Giovanella Alberto;***
- ***Simoni Cristian.***

Risultano **assenti** i signori: Pretti Daniela (giustificata)

Partecipa alla riunione il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

**OGGETTO:** approvazione del nuovo inquadramento giuridico – economico della dipendente Rosella Pretti e liquidazione conguagli 2018 – 2019 a seguito dell'applicazione degli art. 162 e 163 del C.C.P.L. dell'1 ottobre 2018.

Ai sensi 65 della L.R. 2/2018, prima della trattazione della proposta di deliberazione si allontana dall'aula il Consigliere Daniela Pretti.

L'1 ottobre 2018 è stato sottoscritto dai rappresentanti dell'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile (APRAN), del Consorzio dei Comuni Trentini scarl, dell'Unione Provinciale Istituzioni per l'Assistenza scarl nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico - economico 2016/2018. Lo stesso giorno è stato sottoscritto dai rappresentanti del Consorzio dei Comuni Trentini scarl e delle organizzazioni sindacali anche l'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018.

Il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 223/2018, ha preso atto della sottoscrizione del contratto e dell'accordo di cui sopra, rimandando a futuri provvedimenti l'attuazione economico – giuridica degli stessi al fine del calcolo di eventuali progressioni, arretrati e/o corresponsione delle spettanze previste dagli stessi.

Con nota circolare dell'8 novembre 2018, il Consorzio dei Comuni Trentini ha fornito le indicazioni operative per l'applicazione del nuovo C.C.P.L..

Agli art. 109 e 110 del C.C.P.L. sono disciplinate le progressioni alla seconda, terza e quarta posizione retributiva: per tali progressioni con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 48/2017, in applicazione dell'accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 siglato il 23 dicembre 2016, sono stati approvati tre passaggi dalla seconda alla terza posizione retributiva con decorrenza dall'1 gennaio 2017. In base alle nuove disposizioni del C.C.P.L., al 31 dicembre 2017 non c'erano ulteriori dipendenti in possesso dei requisiti previsti per tali progressioni.

Invece, con gli art. 162 e 163 del C.C.P.L. è stato integrato l'ordinamento del personale del 20 aprile 2007, come successivamente modificato, prevedendo l'istituzione della quinta posizione retributiva nell'ambito dei livelli di ciascuna categoria del vigente sistema di classificazione del personale e sono stati stabiliti i criteri e le modalità per la relativa attribuzione al personale interessato.

In relazione a ciò, al 30 dicembre 2017 un solo dipendente della Comunità delle Regole, precisamente la sig.ra Rosella Pretti (inquadrate quale coadiutore amministrativo, cat. B liv. evoluto, dell'Ufficio Segreteria, con contratto a part time 18h), era in possesso dei requisiti previsti, ossia dipendente a tempo indeterminato collocato senza soluzione di continuità quella quarta posizione retributiva da almeno cinque anni con valutazione positiva nei medesimi anni.

Pertanto, a detta dipendente deve essere attribuita la nuova posizione retributiva, senza obbligo di formazione di graduatoria: il nuovo inquadramento giuridico – economico è riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, predisposto dall'Ufficio Ragioneria in collaborazione con il Consorzio dei Comuni Trentini (che elabora le buste paga del personale). Da tale prospetto risultano anche gli arretrati derivanti dal nuovo inquadramento da corrispondere alla dipendente per il periodo dall'1 gennaio 2018 al 31 maggio 2019, pari a 477,00 €: su tale importo dovranno essere calcolati i relativi oneri riflessi.

### **IL COMITATO AMMINISTRATIVO**

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 “Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez”;
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- vista la L. 168/2017 “Norme in materia di domini collettivi”, preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, “gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà

- collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria” e vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 7/2019 adottata a tal riguardo;
- visto il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole come modificato con deliberazione dell’Assemblea Generale n. 9/2018;
  - visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell’Assemblea Generale n. 16/2002;
  - vista la deliberazione dell’Assemblea Generale n. 28/2018 “Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2019” nonché le successive variazioni;
  - rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di liquidare le spettanze dovute alla dipendente unitamente allo stipendio di giugno 2019;
  - acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, espresso dal Segretario, e contabile, espresso dalla Responsabile dell’Ufficio Ragioneria, ai sensi dell’art. 185 della L.R. 2/2018;

all’unanimità, con voti espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

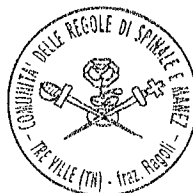
1. di prendere atto, per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi degli art. 162 e 163 del C.C.P.L. 1 ottobre 2018, che al 30 dicembre 2017 la dipendente a tempo indeterminato sig.ra Rosella Pretti (inquadrate quale coadiutore amministrativo, cat. B liv. evoluto, dell’Ufficio Segreteria, con contratto a part time 18h), ha maturato i requisiti per fruire della progressione dalla quarta alla quinta posizione retributiva;
2. di approvare, conseguentemente, il nuovo inquadramento giuridico – economico di detta dipendente come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. di liquidare alla dipendente in questione, a partire da giugno 2019, la retribuzione relativa al nuovo inquadramento giuridico – economico, come prevista nel C.C.P.L. e negli accordi sindacali vigenti, nonché gli arretrati per il periodo dall’1 gennaio 2018 al 31 maggio 2019 derivanti dal nuovo inquadramento, pari a 477,00 €, specificando che su tale importo dovranno essere calcolati i relativi oneri riflessi;
4. di impegnare 477,00 € sul capitolo 1000 nonché i relativi oneri riflessi sui capitoli 910 e 1000 del bilancio di previsione 2019, sui quali sussiste la disponibilità necessaria, evidenziando che l’aumento di spesa mensile derivante dalla progressione rientra tra gli impegni automatici ai sensi dell’art. 20, c. 2, del regolamento di contabilità della Comunità delle Regole;
5. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica, in particolare, l’Ufficio Ragioneria della consegna alla dipendente in questione di una copia del presente provvedimento, incluso il prospetto di inquadramento ad esso allegato, nonché del pagamento degli importi dovuti applicando i contributi e le ritenute di legge;
6. di dichiarare, all’unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 183, c. 4, della L.R. 2/2018, al fine di liquidare le spettanze dovute alla dipendente unitamente allo stipendio di giugno 2019;
7. di evidenziare che avverso il presente provvedimento è possibile presentare opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, c. 5, della L.R. 2/2018.



Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Alberto Giovanella

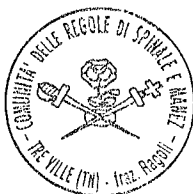


**Il Segretario**  
Giuseppe Stefani

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 183 della L.R. 2/2018:

1. la presente deliberazione è **esecutiva dal 20.06.2019**, in quanto è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
2. copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 25.06.2019 al 05.07.2019**.



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani

A handwritten signature in black ink, appearing to read "G. Stefani", written over the printed name of the secretary.