



**DELIBERAZIONE n. 71/2018  
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO:** attribuzione al Segretario della Comunità delle Regole, dott. Giuseppe Stefani, del trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del regolamento organico del personale dipendente.

Il giorno **03/05/2018** alle ore **20.00**, a Tre Ville, nella sede della Comunità delle Regole di Spinalè e Manez, si è riunito il Comitato Amministrativo.

Sono **presenti** i signori:

- ***Cerana Luca, Presidente;***
- ***Bertolini Onorio, Vicepresidente***
- ***Pretti Daniela;***
- ***Bolza Daniele;***
- ***Giovanella Alberto;***
- ***Simoni Cristian.***

Risultano **assenti** i signori: -----

Si assenta il Segretario dott. Giuseppe Stefani.

Ne assume le funzioni il consigliere Daniele Bolza

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita il Comitato Amministrativo a deliberare in merito all'oggetto.

**OGGETTO:** attribuzione al Segretario della Comunità delle Regole, dott. Giuseppe Stefani, del trattamento economico migliorativo ai sensi dell'art. 246 del regolamento organico del personale dipendente.

Si assenta il Segretario ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole e dell'art.14 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005. Lo sostituisce nelle funzioni il consigliere Daniele Bolza.

Con deliberazione n. 9/2018 l'Assemblea Generale ha modificato il regolamento organico del personale dipendente della Comunità delle Regole inserendo ex novo l'articolo di seguito riportato:

**"Art. 246 - Trattamento economico migliorativo per il Segretario**

1. In considerazione dell'elevato grado di specializzazione richiesto al Segretario e delle rilevanti responsabilità amministrative, civili e penali cui è soggetto, costituendo il vertice organizzativo dell'Amministrazione, il Comitato Amministrativo può attribuirgli, per un periodo non superiore a cinque anni, rinnovabile, il trattamento economico vigente per i segretari comunali della provincia di Trento, prendendo a riferimento i comuni di dimensioni comparabili alla Comunità delle Regole per quanto concerne:
  - a) l'entità economica delle entrate proprie ordinarie previste nei rispettivi bilanci di previsione;
  - b) l'entità economica degli appalti di lavori, servizi e forniture;
  - c) l'entità economica dei contratti di affitto d'azienda, locazione, affitto, concessione e costituzione di diritti reali;
  - d) altre caratteristiche ritenute significative.
2. L'attribuzione del trattamento economico di cui al c. 1 è subordinata al possesso, da parte del Segretario, dell'abilitazione alle funzioni di segretario comunale, ai sensi della normativa vigente, ed è alternativa all'attribuzione della posizione organizzativa di cui agli articoli precedenti."

Il posto in pianta organica di Segretario della Comunità delle Regole (funzionario amministrativo cat. D, liv. base) è attualmente coperto dal dott. Giuseppe Stefani, dipendente in ruolo dall'1 febbraio 2018 (delib. C.A. 10/2018) ma in servizio (in comando dal Comune di Tione di Trento) già dall'1 gennaio 2016.

Il dott. Stefani è in possesso dell'abilitazione alle funzioni di segretario comunale, conseguita con decreto del Presidente della Provincia n. 32 del 19.04.2005.

Sulla base delle motivazioni riportate nel c. 1 della norma regolamentare sopra citata, si ritiene opportuno attribuire al dott. Stefani il trattamento economico attualmente previsto per i segretari comunali di terza classe con più di tremila abitanti, attualmente definito nell'accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 – 2018, biennio economico 2016 – 2017 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 29 dicembre 2016.

Invero, i parametri di riferimento indicati nella norma sopra citata al c. 1, lett. a), b) e c) sono tali da far sicuramente corrispondere la Comunità delle Regole a tale classe di comuni (con più di tremila abitanti o in condizioni similari per le cosiddette "gestioni associate obbligatorie di funzioni", ai sensi della L.P. 3/2006). Specificamente, nel biennio 2016 – 2017 l'evidenza economica di tali parametri è stata la seguente:

- a) le entrate proprie ordinarie previste nel bilancio di previsione sono state in media pari a 2.122.000 € circa (dato all'ultima variazione di bilancio);
- b) il valore economico complessivo (nel biennio) degli appalti di lavori, servizi e forniture di valore superiore a 10.000 €, ossia i più significativi, è stato pari a circa 8.140.000 € circa (i.v.a. inclusa);

a) il valore economico complessivo (nel biennio) dei contratti stipulati per affitti d'azienda, locazioni, affitti, concessioni e costituzioni di diritti reali su immobili di proprietà è stato pari a 3.172.000 € circa (i.v.a. inclusa).

Pertanto, il Segretario della Comunità delle Regole non può percepire i c.d. "diritti di segreteria", onorario spettante, invece, ai segretari comunali per lo svolgimento delle funzioni di ufficiale rogante degli atti pubblici di cui è parte la propria amministrazione: invero, anche se tutti i contratti di cui è parte la Comunità delle Regole sono predisposti dal dott. Stefani, egli non può svolgere tali funzioni in quanto la normativa specifica è applicabile esclusivamente ai Segretari dei Comuni e delle Comunità di Valle (al di fuori della Regione, anche ai Segretari delle Comunità Montane). L'importo dei diritti di segreteria è proporzionale al valore degli atti: è del tutto evidente che, nel caso specifico della Comunità delle Regole, tale onorario aggiuntivo per il Segretario sarebbe sicuramente cospicuo.

L'attuale trattamento economico lordo percepito dal Segretario, previsto negli accordi economici connessi al C.C.P.L. 20 ottobre 2003 valido per il personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della provincia di Trento, è di seguito indicato:

Stipendio tabellare	Assegno annuo	Indennità integrativa	Elemento aggiuntivo	Indennità di posizione	Indennità di risultato (massima)	Totale annuo lordo
€ 18.300,00	€ 3.360,00	€ 6.545,06	€ 1.464,00	€ 16.000,00	€ 3.200,00	€ 48.869,06

Lo stipendio previsto nell'accordo stralcio del 29 dicembre 2016, sopra citato, per i segretari comunali di terza classe con più di tremila abitanti è di seguito indicato:

Stipendio tabellare	Retribuzione di posizione	Indennità integrativa	Indennità di risultato (massima, inclusa maggiorazione 40%)	Totale annuo lordo
€ 40.132,91	€ 9.306,00	€ 7.571,23	€ 9.996,00	€ 67.006,14

La differenza lorda annua tra il trattamento economico attuale e quello proposto in modifica è pari a 18.137,08 € (inclusi i contributi previdenziali a carico del dipendente).

A tale importo si aggiungono gli oneri riflessi a carico della Comunità delle Regole (previdenziali, assicurativi e I.R.A.P.), pari a circa 7.200,00 €.

L'indennità di risultato dovrà essere corrisposta, entro la misura massima sopra indicata, con le modalità previste nell'accordo sindacale sopra citato e nel relativo contratto collettivo.

Si ritiene opportuno attribuire il nuovo trattamento economico a partire dall'1 giugno 2018 e per cinque anni, ossia sino al 31 maggio 2023.

### IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- vista la L. 168/2017 "Norme in materia di domini collettivi", e preso atto che, ai sensi dell'art. 1, c. 2, "gli enti esponenziali delle collettività titolari dei diritti di uso civico e della proprietà collettiva hanno personalità giuridica di diritto privato ed autonomia statutaria";
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;

- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 8/2018 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018" nonché le successive variazioni;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico amministrativa, espresso dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico quale dipendente di livello più alto dopo il Segretario, e contabile, espresso dalla Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, ai sensi dell'art. 81, c. 1, del T.U.L.R.O.C., approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;

all'unanimità, con voti espressi informa palese;

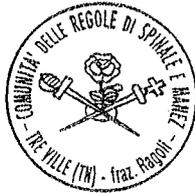
### **DELIBERA**

1. di attribuire, per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi dell'art. 246 del regolamento organico del personale dipendente, al Segretario della Comunità delle Regole, dott. Giuseppe Stefani, il trattamento economico vigente per i segretari di comuni di terza classe con più di tremila abitanti, negli importi indicati in premessa, evidenziando che la differenza lorda annua tra il trattamento economico attuale e il nuovo è pari a 18.137,08 € (inclusi i contributi previdenziali a carico del dipendente), oltre agli oneri riflessi a carico della Comunità delle Regole, pari a circa 7.200,00 €;
2. di stabilire che tale miglioramento economico avrà efficacia per cinque anni, a partire dall'1 giugno 2018 e sino al 31 maggio 2023;
3. di evidenziare che l'indennità di risultato connessa al trattamento economico sopra attribuito dovrà essere corrisposta, entro la misura massima indicata in premessa, con le modalità previste nell'accordo sindacale sopra citato e nel relativo contratto collettivo;
4. di prendere atto, conseguentemente, delle previsioni del C.C.P.L. del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 27 dicembre 2005 e delle norme in materia di trattamento economico previste nei successivi accordi sindacali integrativi, in particolare nell'accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016 – 2018, biennio economico 2016 – 2017, sottoscritto in data 29 dicembre 2016;
5. di specificare che sino al 31 maggio 2018 al Segretario spetterà l'indennità di risultato calcolata sul trattamento economico attualmente goduto, da liquidarsi nel 2019;
6. di prendere atto che, nella prossima variazione del bilancio di previsione, dovrà essere prevista la maggiore spesa negli appositi capitoli, complessivamente corrispondente alla differenza economica sopra indicata maggiorata degli oneri riflessi a carico della Comunità delle Regole, incaricando l'Ufficio Ragioneria delle attività a ciò necessarie;
7. di incaricare gli uffici, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto necessario per il buon esito della pratica;
8. di evidenziare che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, c. 5, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro sessanta giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 104/2010, o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, ai sensi degli art. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
Luca Cerana

**Il membro anziano**  
Alberto Giovanella

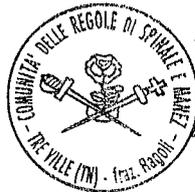


**Il Segretario F.F.**  
Daniele Bolza

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ E PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez e dell'art. 79 del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005:

- a) la presente deliberazione è **esecutiva dal 19/05/2018**, in quanto non è stata dichiarata immediatamente esecutiva;
- b) copia della presente deliberazione è **pubblicata** all'albo telematico e agli albi fisici a disposizione della Comunità delle Regole per dieci giorni consecutivi **dal 08/05/2018 al 18/05/2018**.



**Il Segretario**  
dott. Giuseppe Stefani