



ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 119
DEL COMITATO AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: liquidazione a favore del personale dipendente del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2016.

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** il giorno **SEDICI** del mese di **GIUGNO** alle ore **07.30** nella sala delle riunioni, a seguito di regolare avviso, si è convocato il Comitato Amministrativo.

Sono presenti i Signori:

Castellani Zeffirino PRESIDENTE
Ballardini Elio
Ballardini Enzo
Bertelli Luigi
Simoni Bruno

Assiste il Segretario dott. Giuseppe Stefani

Sono assenti i signori: Castellani Gioachino (giustificato)

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: liquidazione a favore del personale dipendente del “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” (FO.R.E.G.) relativo al 2016.

In data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l’accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui il Comitato Amministrativo ha preso atto con deliberazione n. 24/2017. Il capo III di detto accordo dispone in merito al fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (FO.R.E.G.): in particolare all’art. 9 sono confermate le disposizioni di cui ai titoli I e II degli accordi di data 25 gennaio 2012 e 3 ottobre 2013 ad eccezione di quanto previsto a favore dei titolari di posizione organizzativa.

In merito agli accordi in parola, il Consorzio dei Comuni Trentini ha precisato i termini di applicazione con le circolari n. 4/2012, 6/2012, 32/2013, 34/2014 e da ultimo con la circolare del 20 gennaio 2017.

Con l’art. 10 dell’accordo 23 dicembre 2016, a modifica dell’art. 3 dell’accordo del 25 gennaio 2012, è previsto che il FO.R.E.G. sia finanziato a regime dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi definiti nella relativa tabella per dipendente equivalente di ciascun anno. Sulla base del personale in servizio presso la Comunità delle Regole nel 2016 e delle previsioni degli accordi sindacali sopra citati, risulta che il totale del FO.R.E.G. pro 2016 è pari a 4.640,00 €, importo determinato come di seguito indicato:

Personale in servizio alla Comunità delle Regole				Importi previsti nell'accordo del 23 dicembre 2016	Importi rapportati a orario di lavoro e periodo servizio
Unità di personale	Categorie e livelli	Orario di lavoro	Periodo di servizio (giorni)		
1	B-evoluto	part time 18h	366	€ 913,00	€ 457,00
3	C-base	full time		€ 1.013,00	€ 3.039,00
1	Cevoluto	full time		€ 1.144,00	€ 1.144,00
Totale FO.R.E.G.				€	4.640,00

Poiché la Comunità delle Regole non gode di alcun trasferimento, da parte della P.A.T. o di altri enti, per quanto attiene le spese del personale, l’intero costo è a carico dell’ente.

Ai sensi dell’art. 7 dell’accordo del 25 gennaio 2012:

- a) l’obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello “di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione”, secondo quanto previsto nei protocolli d’intesa;
- b) il FO.R.E.G. è costituito di due quote:
 - la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, è destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’Ente o delle sue strutture organizzative;
 - la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente.

Specificatamente, per l’anno 2016, gli importi annui lordi spettanti a titolo di quota obiettivi generali sono stabiliti, in base alle categorie, all’art. 14 dell’accordo 23 dicembre 2016. Quanto residua dalla quota a regime del fondo va destinata alla quota obiettivi specifici.

Per quanto riguarda la liquidazione della quota obiettivi generali, si richiamano le disposizioni di cui agli art. 8, 9, 13 e 16 dell’accordo del 25 gennaio 2012: in particolare si evidenzia che gli obiettivi generali della Comunità delle Regole sono da considerarsi quelli di cui agli artt. 1/BIS e 2 dello Statuto, ossia la gestione dei beni collettivi di proprietà delle popolazioni dei Comuni di Ragoli, Preore e Montagne (ora Comune di Tre Ville) ed il soddisfacimento dei diritti di uso civico spettanti alle medesime popolazioni: per l’anno 2016 tali obiettivi possono ritenersi completamente raggiunti da parte del personale in servizio.

Per quanto riguarda la liquidazione della quota obiettivi specifici si deve far riferimento agli art. 10, 11 e 13 dell'accordo del 25 gennaio 2012: poiché la Comunità delle Regole non ha stipulato alcun accordo decentrato destinato al finanziamento di specifici progetti e/o obiettivi gestionali, detta quota non sarà erogata per il 2016 e tali risorse andranno ad incrementare la quota per l'anno 2017, così come previsto all'art. 11, c. 5, dell'accordo del 25 gennaio 2012.

Nello specifico prospetto depositato agli atti sono riportati i calcoli per la determinazione del FO.R.E.G., il suo riparto nelle quote "obiettivi generali" ed "obiettivi specifici", i conteggi per la liquidazione della quota "obiettivi generali" e quelli per la determinazione delle ritenute per malattia, il riepilogo dell'utilizzo del fondo pro 2016 e le quote residue relative agli anni precedenti. Di tali importi si trova altresì riscontro negli elaborati di calcolo predisposti dal Consorzio dei Comuni Trentini, incaricato dell'elaborazione degli stipendi per la Comunità delle Regole, pure depositati agli atti.

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

- udita la relazione sopra riportata;
- esaminati gli atti, i provvedimenti ed i documenti sopra citati;
- vista la L.P. 12/1960 "Ordinamento delle Regole di Spinale e Manez";
- visto lo Statuto della Comunità delle Regole di Spinale e Manez approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 19462/III/B del 5 ottobre 1964;
- visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente ed il suo espresso rinvio alle disposizioni vigente per il personale degli enti locali nonché alle leggi e norme che regolano il rapporto degli impiegati civili dello Stato, applicabili per analogia;
- visto il regolamento di contabilità della Comunità delle Regole, approvato con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2002;
- vista la deliberazione dell'Assemblea Generale n. 16/2016 "Esame ed approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017" nonché le successive variazioni alle previsioni di bilancio;
- rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, c. 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, al fine di pagare quanto dovuto al personale dipendente unitamente allo stipendio di giugno;
- acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile, entrambi espressi dal Segretario, ai sensi dell'art. 81, c. 1, del T.U.L.R.O.C., approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;

all'unanimità, con voti espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa ed in applicazione delle disposizioni degli accordi sindacali ivi citati, a favore del personale dipendente della Comunità delle Regole il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativo al 2016, evidenziando che esso ammonta a 4.640,00 € complessivi (oneri fiscali esclusi);
2. di ripartire il FO.R.E.G. tra il personale dipendente come riportato nello specifico prospetto depositato agli atti, dando atto che la "quota obiettivi generali" è determinata negli importi di cui all'art. 14 dell'accordo del 23 dicembre 2016, ossia il 90% del fondo, importo arrotondato a 4.177,00 €;
3. di evidenziare che la "quota obiettivi specifici" pari al 10% del fondo in parola non è oggetto di ripartizione e che, pertanto, il relativo importo pari a 463,00 € va ad incrementare la "quota obiettivi specifici" del fondo per il 2017;
4. di evidenziare che le ritenute complessive per malattia sono pari a 62,26 € e che, pertanto, l'importo da ripartire tra il personale è pari a 4.114,74 €;

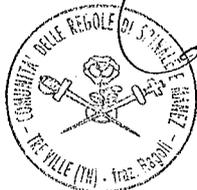
5. di impegnare la somma di 4.114,74 € maggiorata dei relativi oneri riflessi, imputando i corrispondenti importi ai capitoli di spesa del personale 1000, 1010, 3710 e dell'IRAP 910 del bilancio di previsione 2017, sui quali sussiste la disponibilità necessaria;
6. di incaricare gli uffici della Comunità delle Regole, secondo le rispettive competenze, degli atti esecutivi del presente provvedimento e di quanto altro necessario per il buon esito della pratica, in particolare l'Ufficio Ragioneria del pagamento di quanto dovuto ai dipendenti, applicando agli stessi i contributi e le ritenute di legge;
7. di dichiarare, all'unanimità e con voti espressi in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, c. 4, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005, al fine di pagare quanto dovuto al personale dipendente unitamente allo stipendio di giugno;
8. di evidenziare che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione al Comitato Amministrativo entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, c. 5, del T.U.L.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 3/L/2005;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Trento, ai sensi dell'art. 63, c. 1, del D.Lgs. 165/2001, o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, ai sensi degli art. 8 e 9 del D.P.R. 1199/1971.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Zeffirino Castellani

IL MEMBRO ANZIANO

Bruno Simoni



IL SEGRETARIO
dott. Giuseppe Stefani

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata ai sensi dello Statuto della Comunità e di legge:

- negli Albi della Comunità posti nei tre Comuni
 - sul portale telematico www.albotelematico.tn.it
- dal giorno **21/06/2017** per rimanervi fino al giorno **01/07/2017**.

IL SEGRETARIO
dott. Giuseppe Stefani

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ

La presente deliberazione è **stata** dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 79 comma 4 del Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento di Comuni della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con DPRReg. 1 febbraio 2005 n.3/L.

IL SEGRETARIO
dott. Giuseppe Stefani

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il **02/07/2017**, a seguito di pubblicazione per dieci giorni consecutivi, nelle forme previste, ai sensi dell'articolo 79 comma 3 del Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento di Comuni della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con DPRReg. 1 febbraio 2005 n.3/L.

IL SEGRETARIO
dott. Giuseppe Stefani